

Les jóvenes y los mercados de trabajo bonaerenses

Informe trimestral IDESBA-Juventud CTA

Nº 4 - Datos I trimestre 2021



Presentación

Las primeras inserciones en el mundo del trabajo suelen caracterizarse por su precariedad y su inestabilidad. Así, tiende a asumirse como un hecho habitual y esperable que entre los jóvenes la desocupación y la informalidad sea más alta, los salarios más bajos y las oportunidades de empleo peores respecto a las personas adultas. Las estadísticas laborales, tanto a nivel internacional como local, corroboran estas tendencias, evidenciando que los jóvenes enfrentan problemas de empleo con mayor frecuencia.

Lejos de comprender estos problemas de empleo como transitorios, entendemos aquí que las condiciones y modalidades de empleo que experimentan los jóvenes permiten vislumbrar los rumbos de las transformaciones en curso. A su vez, las primeras experiencias en el empleo comienzan a trazar las trayectorias laborales futuras y constituyen instancias claves para la reproducción de desigualdades o para su atenuación.

Este informe trimestral es un esfuerzo conjunto del Instituto para el Desarrollo Económico y Social “Stella Maldonado” (IDESBA) y la Secretaría de Juventud CTA de Provincia de Buenos Aires, con el objetivo común de aportar a trazar un diagnóstico colectivo sobre los problemas de empleo de los jóvenes y, fundamentalmente, construir herramientas para abordarlos.

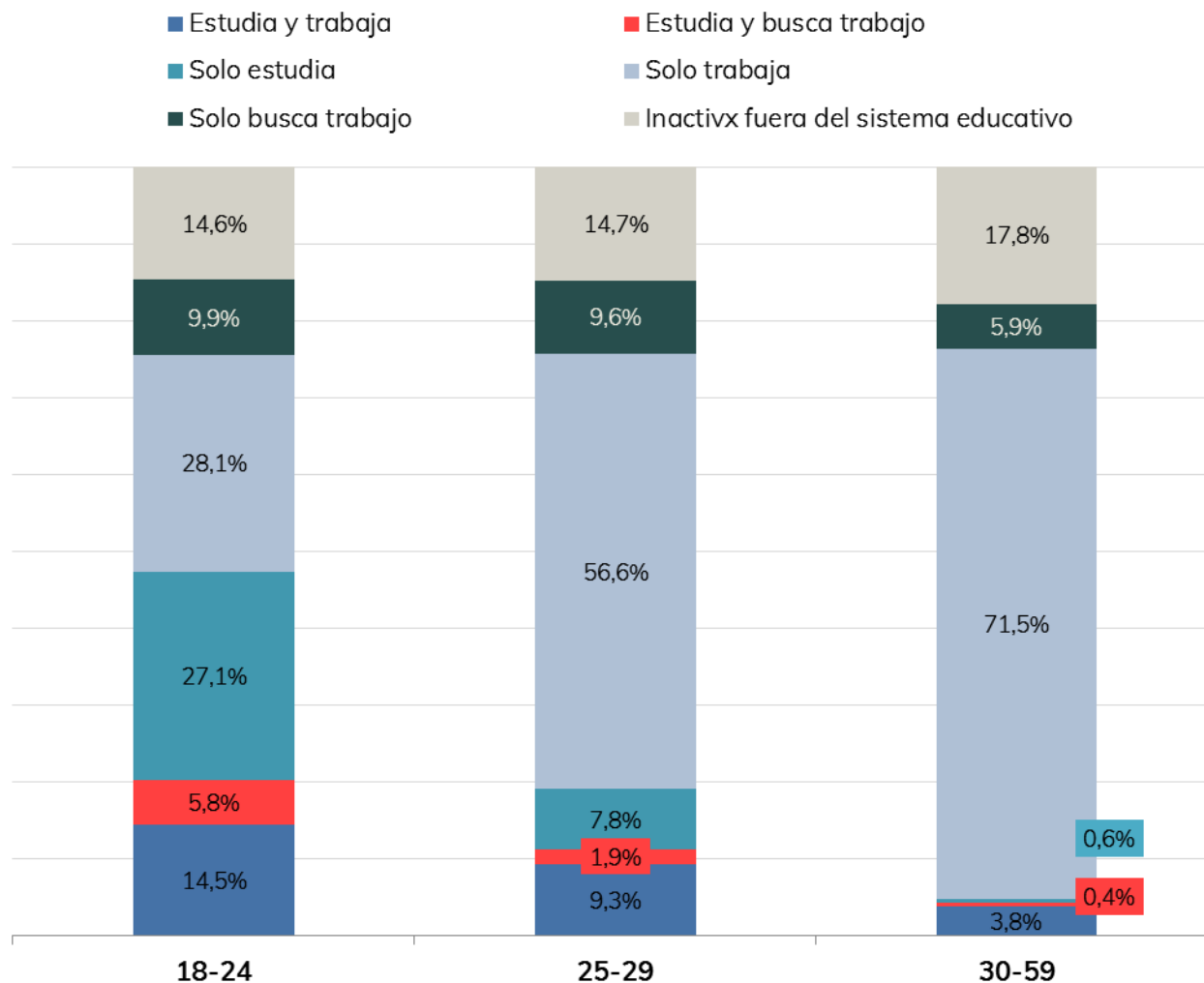
Les invitamos a leer este informe y los venideros, así como también hacernos llegar sus comentarios/críticas y sugerencias.



¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

Según los datos del primer trimestre de 2021, más de $\frac{1}{4}$ del total de jóvenes bonaerenses de 18 a 24 se dedica exclusivamente al estudio, una cantidad levemente superior solo trabaja y un 14,5% articula estudio y trabajo. Sin embargo, el 16% de los jóvenes busca trabajo sin conseguirlo: de ese total un tercio lo hace también mientras estudia y dos tercios –el 14,6% del total- se encuentra desocupado sin estar estudiando.

Entre los jóvenes de 25 a 29 años más de la mitad de los bonaerenses solo trabaja, y aproximadamente el 12% busca activamente trabajo sin conseguirlo –mientras que en sólo el 6% de los adultos esta es esa situación-.

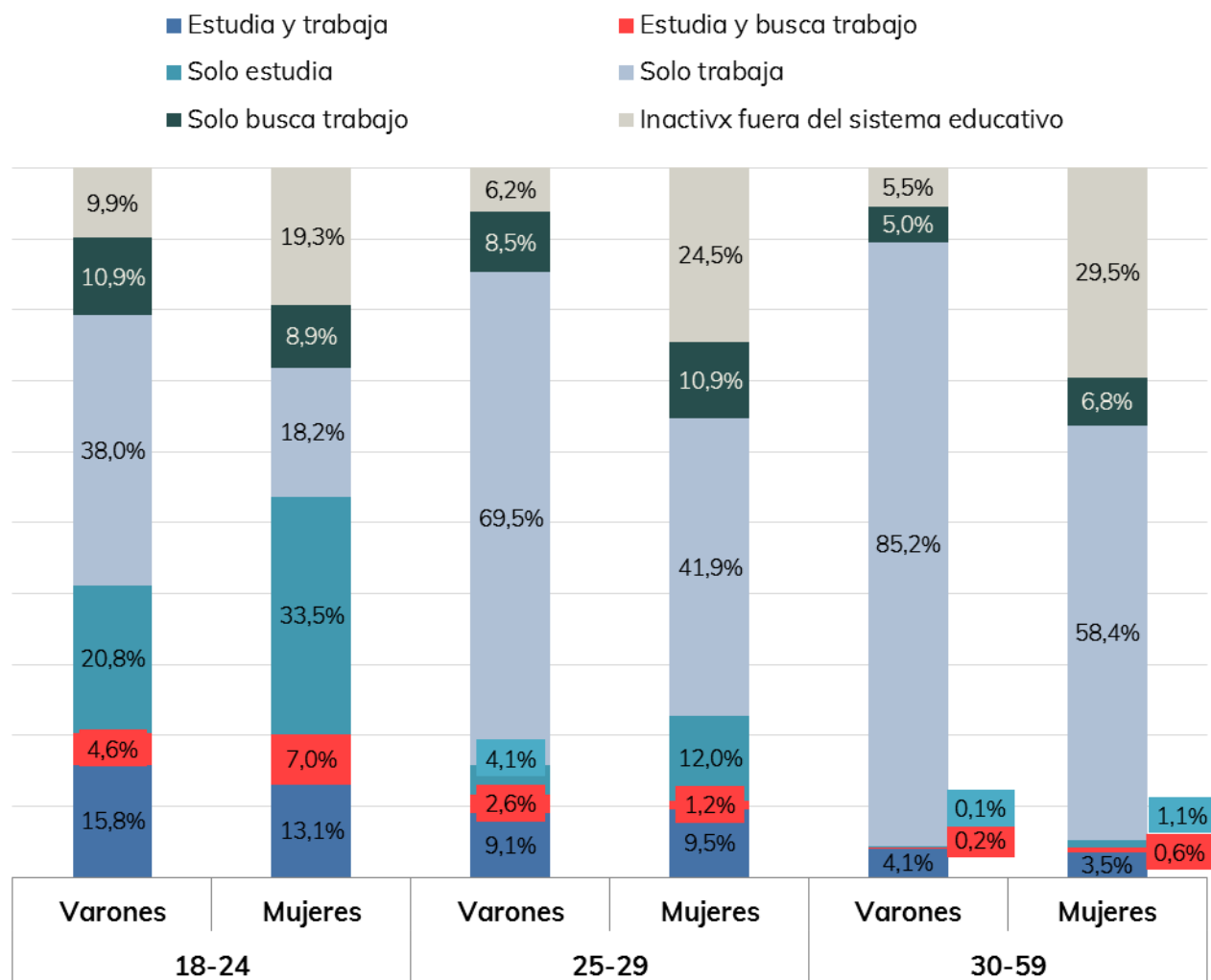


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

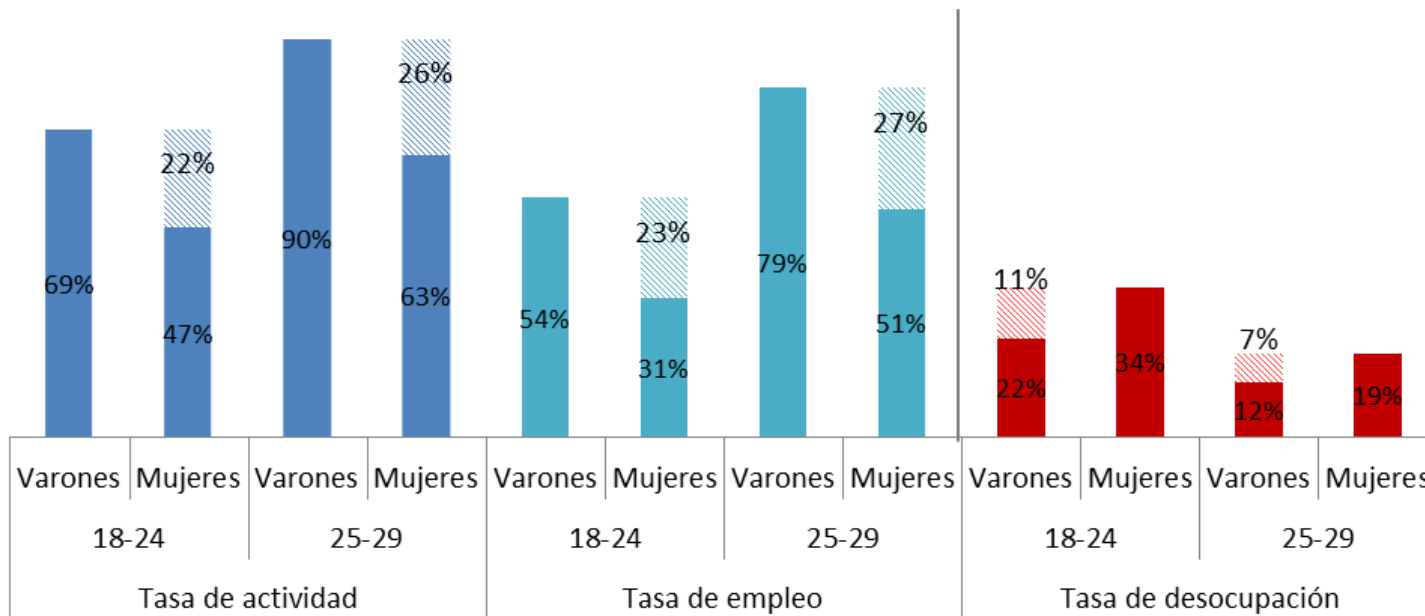
En todas las franjas etarias la inactividad fuera del sistema educativo es mayor entre mujeres respecto a varones. Una de las principales explicaciones de esta brecha radica en la distribución desigual de las tareas domésticas y de cuidado, lo cual explica que además esa brecha se amplíe con la edad. Otra brecha relevante se observa en la dedicación exclusiva al estudio o al trabajo: mientras que el porcentaje de mujeres dedicadas exclusivamente al estudio es mayor respecto al de varones, esto se revierte al considerar quienes se dedican exclusivamente al trabajo.

En comparación con el mismo período del 2020 se observa una reducción en la proporción de jóvenes de 18 a 24 que se encuentran inactivxs fuera del sistema educativo; entre varones ello se explica por una mayor inserción en el mercado de trabajo mientras que en las mujeres se debe a una mayor inserción en el sistema educativo.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

Las brechas de género en el acceso al empleo

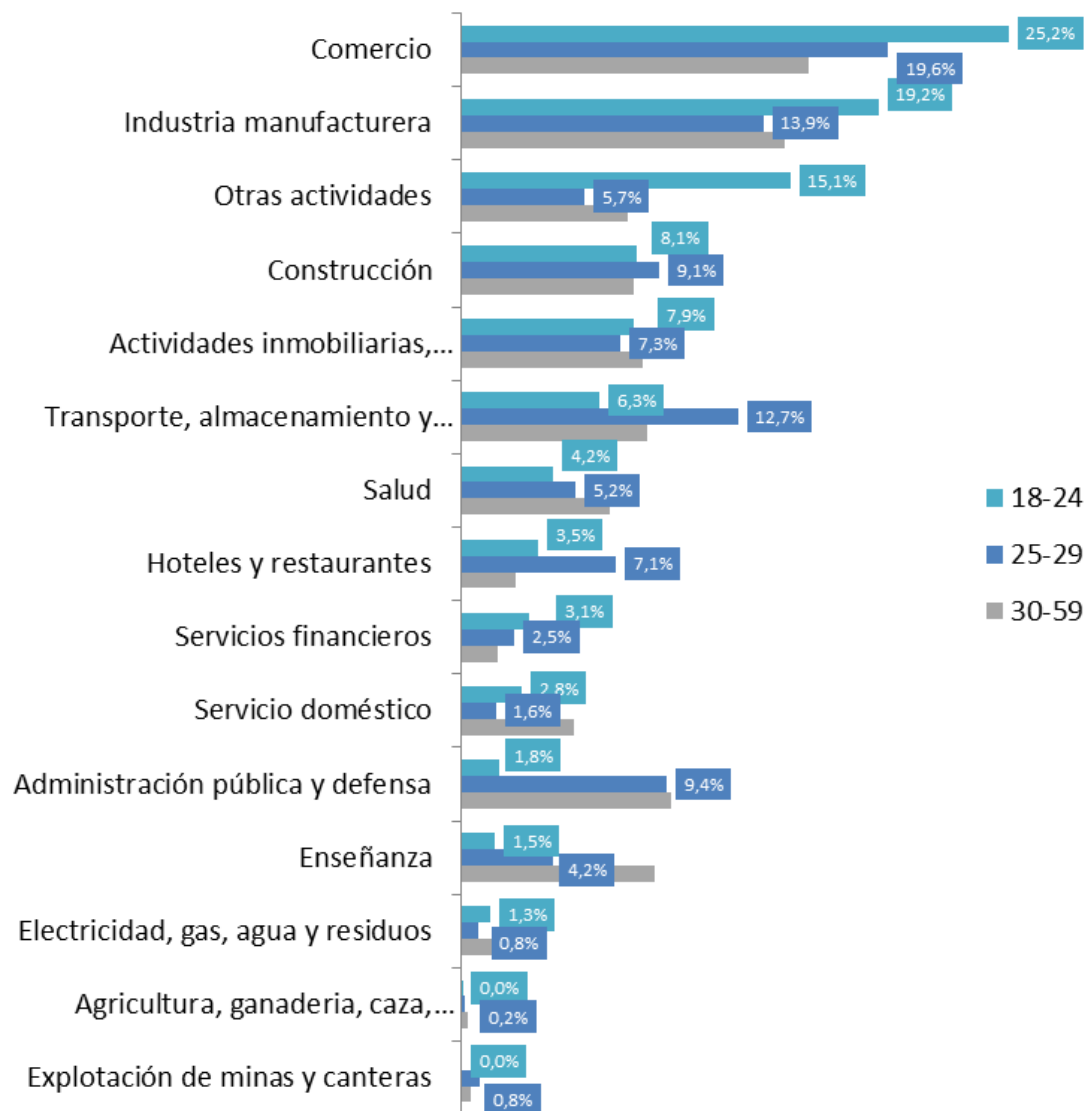


La comparación de brechas de género en el acceso al mercado de trabajo y al empleo refleja una situación estructural. Por un lado, las mujeres tienen menores oportunidades de participar del mercado de trabajo, brecha que se amplía entre los jóvenes de 25 a 29. Por otro lado, las mujeres que sí participan buscando activamente empleo, tienen menores chances de conseguirlo; en este caso la brecha –reflejada en la tasa de desocupación– es mayor entre los más jóvenes (18-24) respecto al grupo de 25-29 años.

¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?

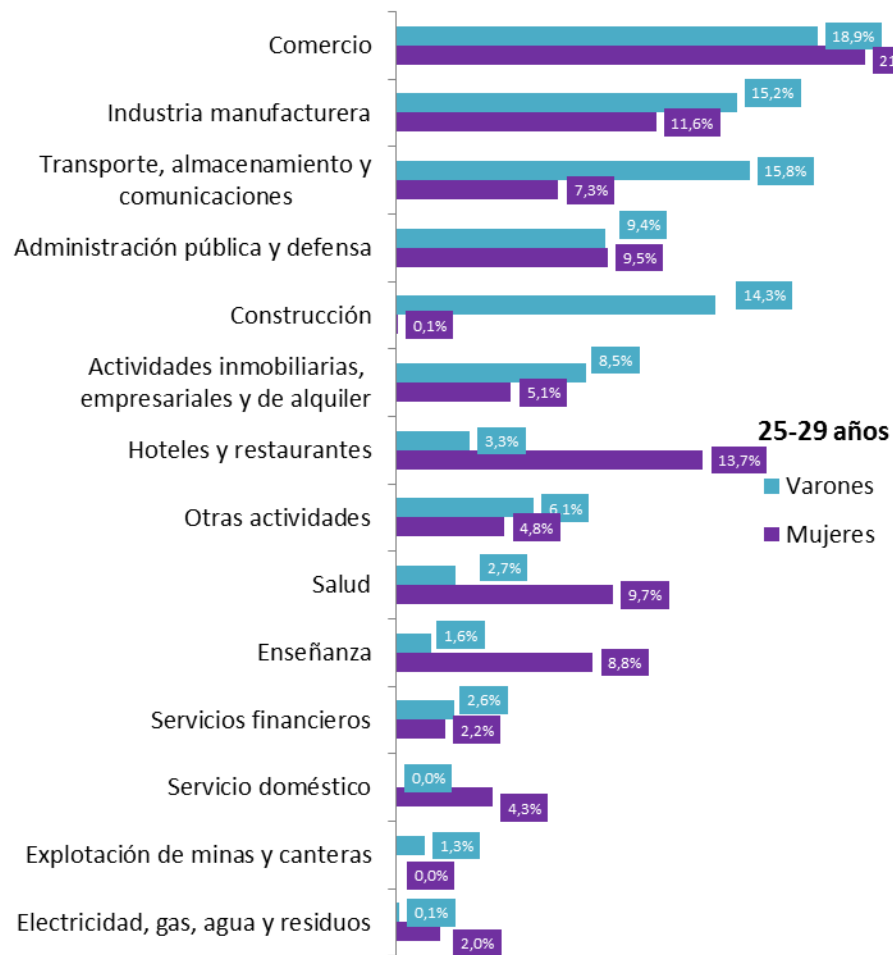
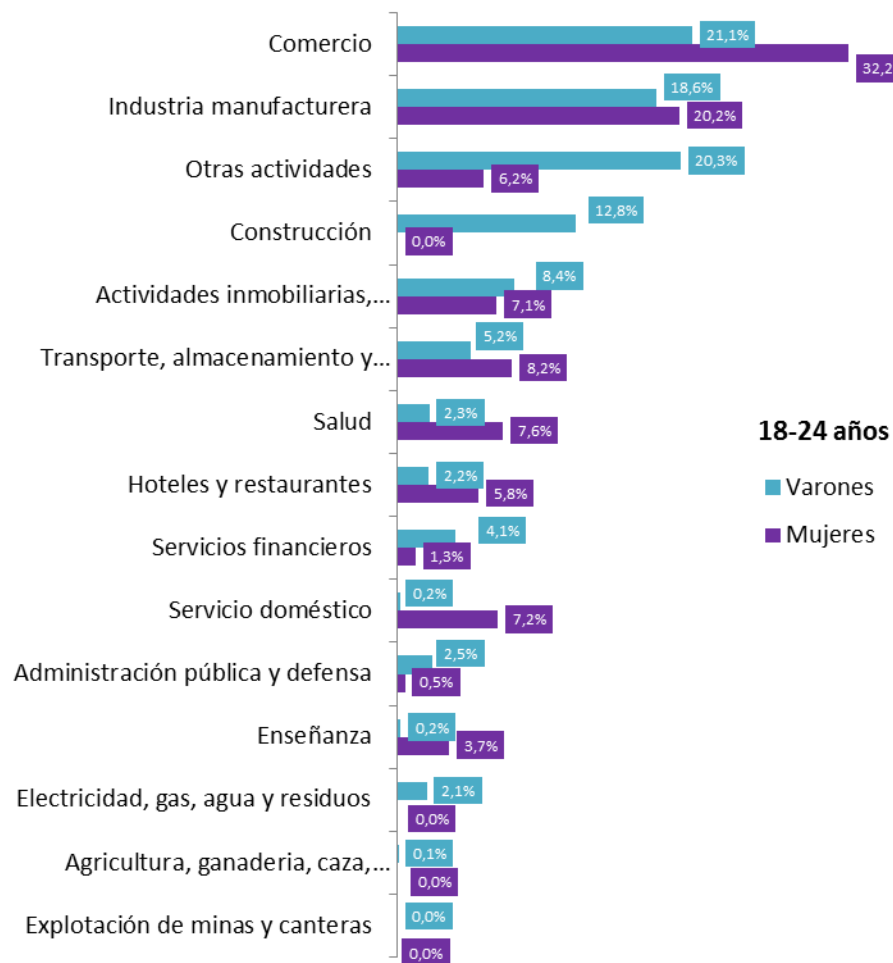
Los jóvenes bonaerenses están sobrerrepresentados en el comercio, la industria y los servicios financieros. Además, en el caso de jóvenes de 25 a 29 años, también registran una proporción mayor que los adultos en la construcción, el transporte y en hoteles y restaurantes.

Por el contrario, todos los jóvenes están subrepresentados en los servicios de salud, de enseñanza y el servicio doméstico.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?



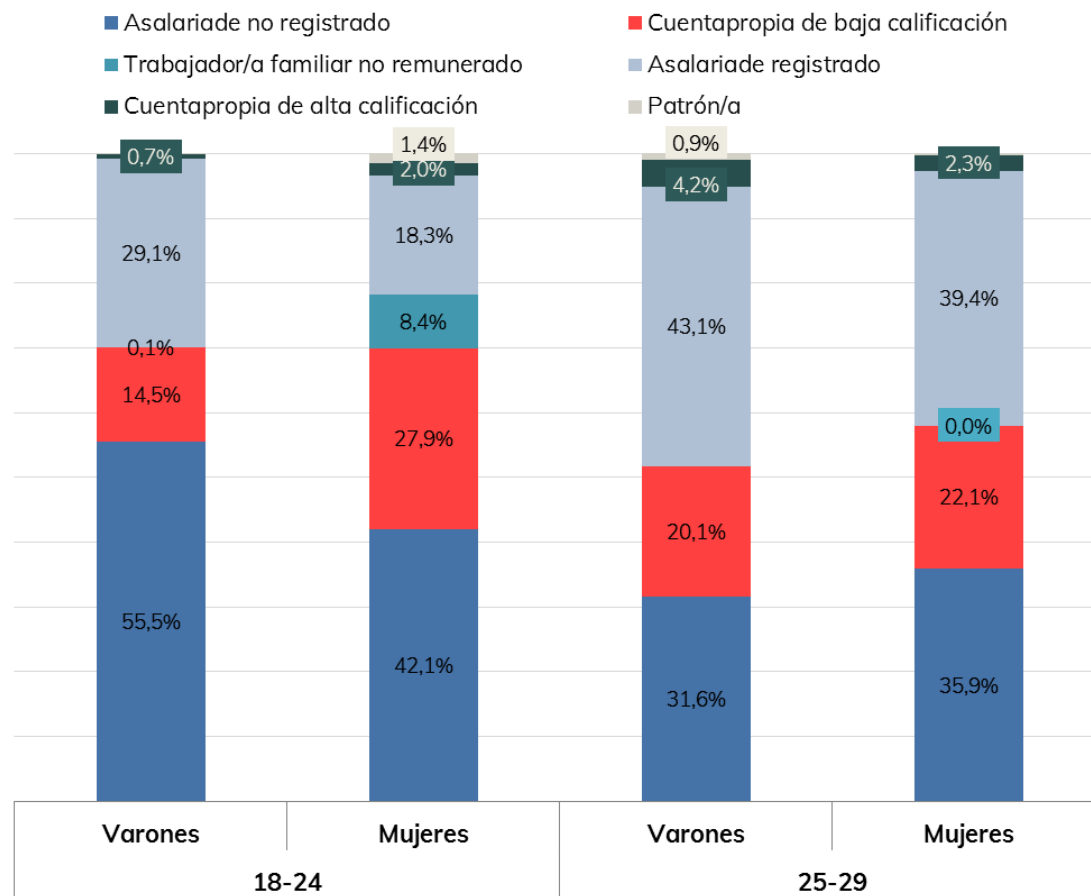
Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

¿Cómo trabajan los jóvenes bonaerenses?

Entre los jóvenes bonaerenses de 18 a 24 años que están trabajando, la modalidad más habitual es el empleo asalariado no registrado; mientras que entre los jóvenes de 25 a 29 tiene mayor participación el empleo asalariado registrado.

Las brechas de género se observan en ambas franjas etarias, pero con mayor intensidad entre los más jóvenes, con más de 10 puntos porcentuales (pp.) de diferencia entre la incidencia del empleo asalariado registrado en varones respecto a las mujeres (esa diferencia se reduce a 4 pp. para los jóvenes de 25 a 29).

A su vez, estas inequidades se han profundizado con la pandemia. Respecto al mismo período del año anterior, se observa que el incremento del empleo por cuenta propia de baja calificación y el trabajo familiar no remunerado aumentó más para las mujeres de 18 a 24 años respecto a sus pares varones. Por su parte, para las mujeres de 25-29 la caída del empleo registrado asalariado fue más fuerte que entre los varones de la misma edad.

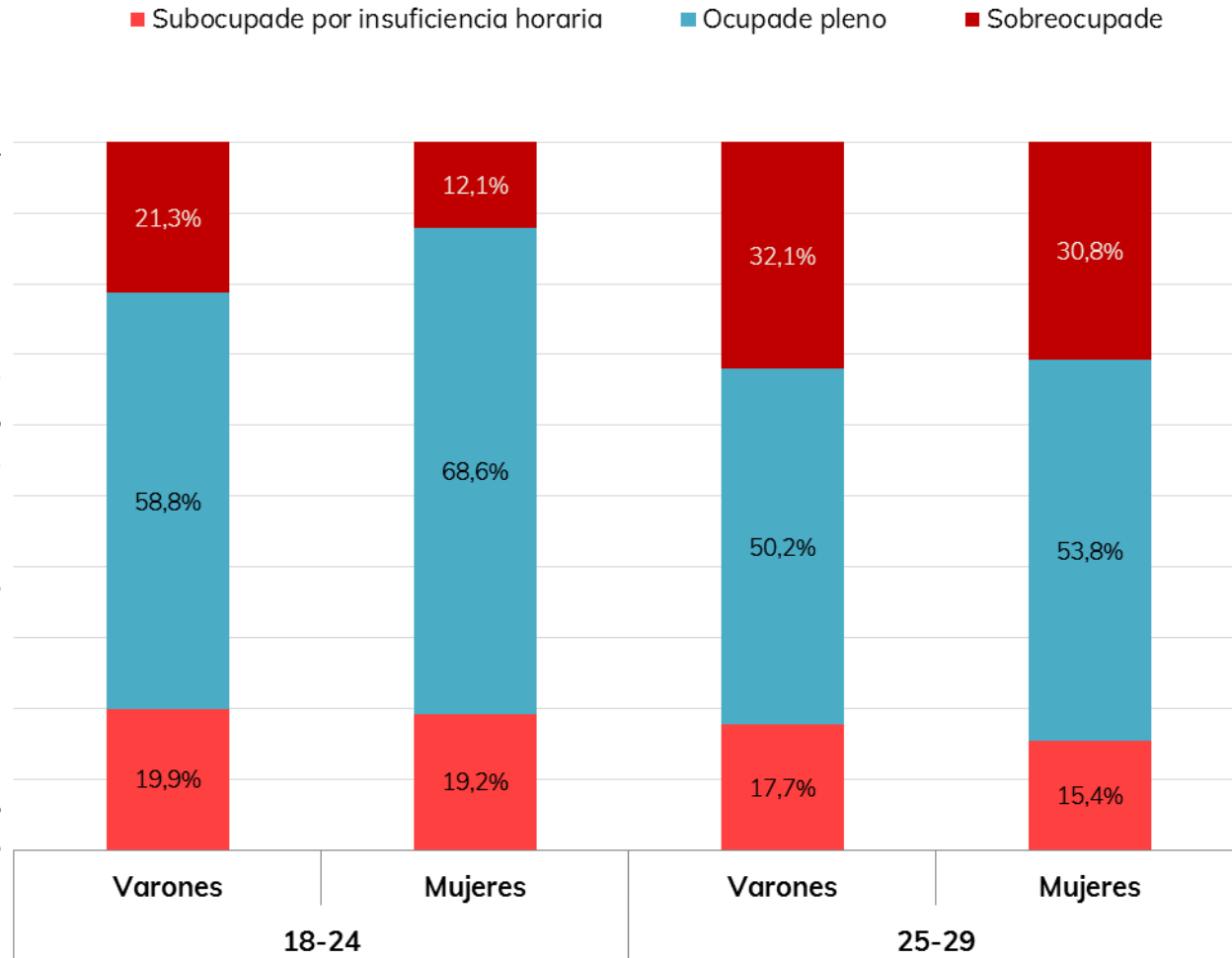


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

¿Cuántas horas trabajan les jóvenes bonaerenses?

Entre las mujeres y varones más jóvenes (18-24), 1 de cada 5 ocupades trabaja una jornada laboral menor a 35 horas semanales y está disponible para trabajar más horas. En esta franja etaria la principal diferencia es que un porcentaje mayor de varones trabaja más de 45 horas semanales, y mientras que entre las mujeres es más habitual la jornada habitual (35 a 45 horas semanales).

Entre jóvenes de 25 a 29 años persisten las diferencias, pero se atenuan. Tanto para varones como mujeres aumenta considerablemente la proporción que trabaja más de 45 horas semanales. Al comparar con el mismo período de 2020 se observa que para los varones la sobreocupación cayó mientras que para las mujeres aumentó.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

¿Cuánto cobran los jóvenes bonaerenses?

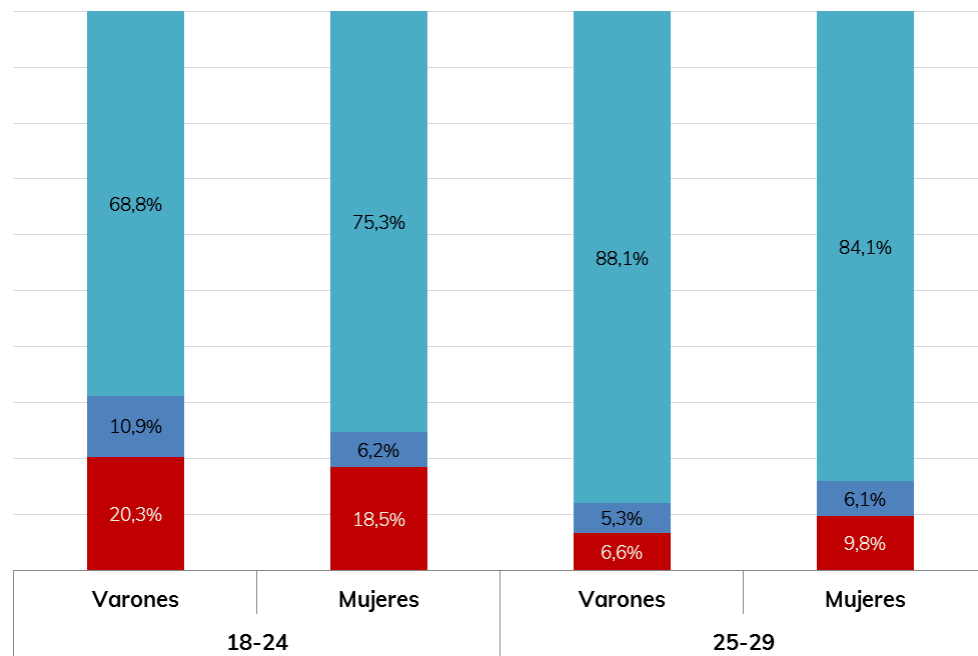
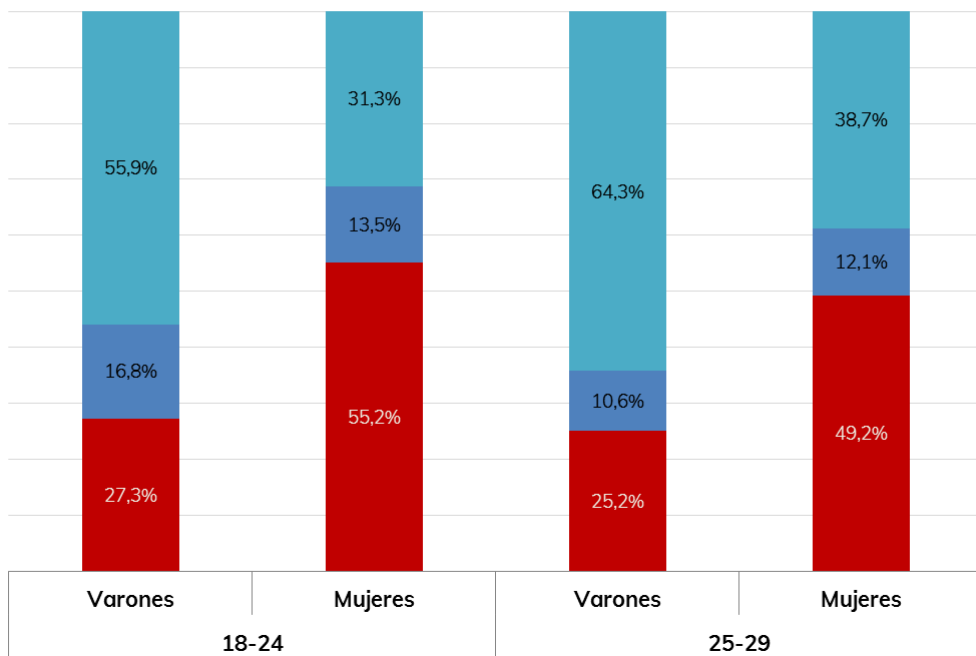
De cada 10 mujeres de 18-24 años que tienen un empleo, 7 perciben un salario inferior o igual al salario mínimo vital y móvil (SMVM); esa es también la situación de casi 5 cada 10 de los varones de la misma edad. En parte, esta situación se debe a que, en general, los jóvenes trabajan menos horas. Aun así, cuando se calcula en función del salario horario, 1 de cada 5 jóvenes –tanto varones como mujeres– de 18 a 24 años cobran menos del SMVM.

Salario total

Salario horario

■ Menor a smvm ■ Igual a smvm ■ Mayor a smvm

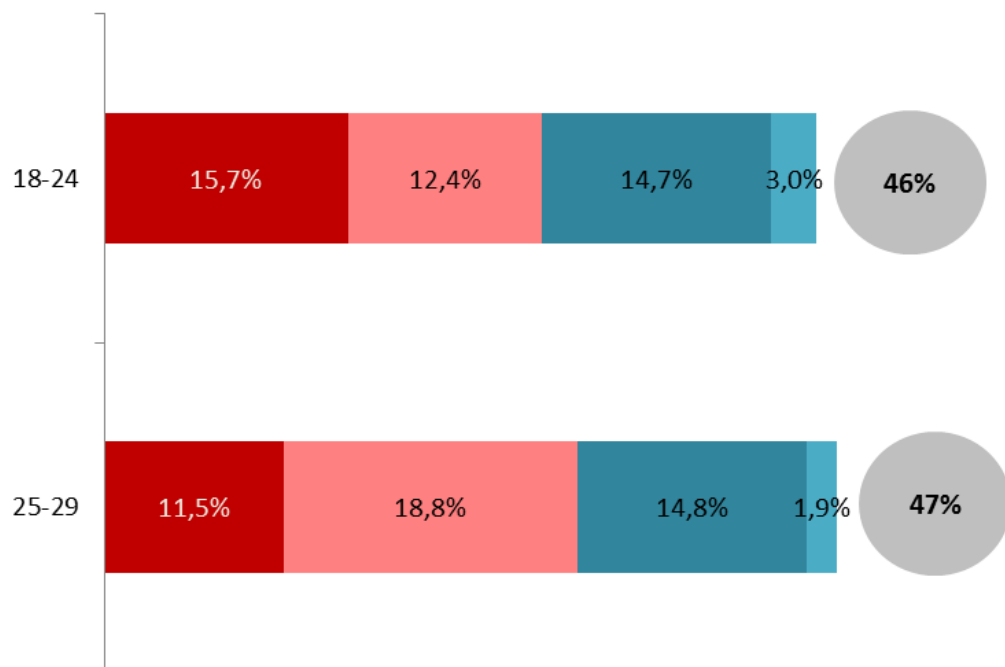
■ Menor a smvm ■ Igual a smvm ■ Mayor a smvm



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC I trim 2021

Jóvenes con problemas de empleo

- Falta de empleo: Desocupade
- Falta de empleo: Ocupade que busca trabajar más horas/otro empleo
- Malas condiciones de empleo: Ocupade informal
- Malas condiciones de empleo: Ocupade que cobra menos del smvm



Durante el primer trimestre de 2021 aproximadamente la mitad de los jóvenes bonaerenses experimentaba algún problema de empleo básico, como no conseguir un empleo o más horas de trabajo, trabajar de forma asalariada pero sin reconocimiento de la relación laboral o, aun en situación de formalidad, cobrar menos del SMVM. Entre los más jóvenes los principales problemas eran la desocupación y la informalidad, mientras que entre los jóvenes de 25 a 29 eran la dificultad para conseguir más horas y la informalidad.

Al comparar con el mismo período de 2020 surge que en ambas franjas etarias aumentó la desocupación y la informalidad y se redujo la incidencia de cobro por debajo del SMVM. Entre los jóvenes de 18 a 24 años cayó el porcentaje que busca trabajar más horas sin conseguir las, mientras que entre los jóvenes de 25 a 29 ese porcentaje aumentó.

Definiciones y consideraciones metodológicas (I)

Los rangos etarios y la definición de juventud: La definición de juventud a partir de rangos etarios, necesaria y habitual en un abordaje cuantitativo como el de este informe, resulta limitada ya que el modo y el ritmo en que se experimenta la “transición a la vida adulta” difiere sustancialmente entre clases sociales y ámbitos rurales/urbanos, entre otros. Aquí se establecen dos cortes: 18 a 24 años, cuyo límite superior corresponde a una definición de Naciones Unidas adoptada en 1981 y cuyo límite inferior refiere a la situación legal en el mercado de trabajo. La legislación argentina establece como edad mínima para trabajar los 16 años, y recién a los 18 años no es necesario el permiso de madres/padres/representantes. Sin desconocer que pese a esta normativa hay jóvenes menores que trabajan, las encuestas tienen dificultades para captar esa situación dada la irregularidad legal que implican. Por tanto, el rango 18-24 permite definir una situación más homogénea sin riesgos de subcaptación de empleo. Dado que “ser joven” es una condición que se ha expandido, aquí se contempla además un rango etario intermedio, de 25 a 29 años, que en efecto evidencia esa situación intermedia en el mercado laboral entre lo que se observa para 18-24 y mayores de 30 años.

La mirada dicotómica del género: Este informe emplea una definición binaria del género (varón/mujer) propia de la fuente de datos utilizada, pero de ningún modo implica desconocer la situación específica de personas con otras identidades de género. Bregamos por la generación de información estadística se aboque a la captación de estas disidencias para poder trazar mejores diagnósticos y visibilizar las desigualdades que una mirada binaria invisibiliza.

Definiciones y consideraciones metodológicas (II)

Las definiciones de tasas básicas del mercado de trabajo corresponde a las que habitualmente utiliza el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos y la bibliografía sobre el tema:

- **Tasa de actividad:** Porcentaje de la población económicamente activa (que se encuentra ocupada o buscando un trabajo) con respecto a la población total.
- **Tasa de empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.
- **Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.
- **Subocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias
- **Ocupación plena:** Personas ocupadas que trabajan entre 35 y 45 horas semanales.
- **Sobreocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan más de 45 horas semanales.



DIRECCIÓN

Silvia Almazán

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

Andrés Wainer

Mariana Fernández Massi

Agustín Claus

CONSEJO ASESOR

Roberto Baradel

Secretario General CTA Provincia de Buenos Aires

Raúl Calamante

Secretario General Adjunto CTA Provincia de Buenos Aires

Verónica Bethencourt

Secretaria General Adjunta CTA Provincia de Buenos Aires

María Reigada

Secretaria de Derechos Humanos CTA Provincia de Buenos Aires y
Senadora provincial

Daniel Pérez Guillén

Secretario de Comunicación y Difusión CTA Provincia de Buenos Aires

Dra. Lilian Capone

Secretaria de Salud Laboral CTA Provincia de Buenos Aires

Instituto para el Desarrollo Económico y Social de Buenos Aires – Stella Maldonado

Central de Trabajadores de la Argentina (CTA) – Provincia de Buenos Aires

Calle 6 N° 736 e/46 y 47, La Plata, Buenos Aires

Teléfono/Fax: 0221 483-9878

Facebook: **@IdesbaCTAbsas**

Twitter: **@idesba_cta**

Correo electrónico: **idesba_stellamaldonado@bsas.cta.org.ar**

Página Web: **www.ctabsas.org.ar/idesba**