

Les jóvenes y los mercados de trabajo bonaerenses

Informe trimestral IDESBA-Juventud CTA
N°3 –Promedio anual 2020



Presentación

Las primeras inserciones en el mundo del trabajo suelen caracterizarse por su precariedad y su inestabilidad. Así, tiende a asumirse como un hecho habitual y esperable que entre los jóvenes la desocupación y la informalidad sea más alta, los salarios más bajos y las oportunidades de empleo peores respecto a las personas adultas. Las estadísticas laborales, tanto a nivel internacional como local, corroboran estas tendencias, evidenciando que los jóvenes enfrentan problemas de empleo con mayor frecuencia.

Lejos de comprender estos problemas de empleo como transitorios, entendemos aquí que las condiciones y modalidades de empleo que experimentan los jóvenes permiten vislumbrar los rumbos de las transformaciones en curso. A su vez, las primeras experiencias en el empleo comienzan a trazar las trayectorias laborales futuras y constituyen instancias claves para la reproducción de desigualdades o para su atenuación.

Este informe trimestral es un esfuerzo conjunto del Instituto para el Desarrollo Económico y Social “Stella Maldonado” (IDESBA) y la Secretaría de Juventud CTA de Provincia de Buenos Aires, con el objetivo común de aportar a trazar un diagnóstico colectivo sobre los problemas de empleo de los jóvenes y, fundamentalmente, construir herramientas para abordarlos.

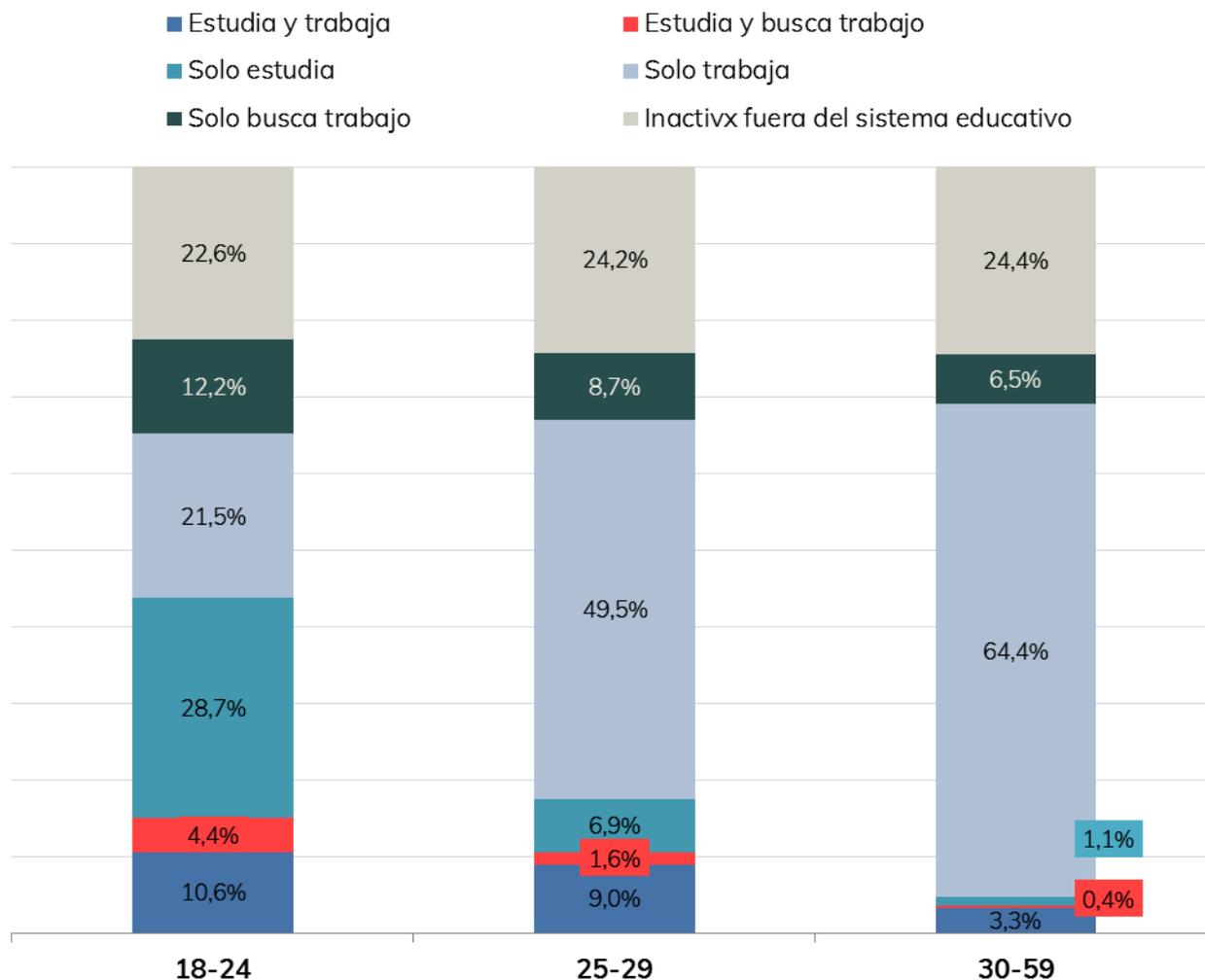
Les invitamos a leer este informe y los venideros, así como también hacernos llegar sus comentarios/críticas y sugerencias.



¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

Habitualmente se plantea el problema de los jóvenes “ni-ni”, que no estudian ni trabajan. Esta categoría suele cargar una fuerte connotación estigmatizante de los jóvenes. Sin embargo, esa situación de inactividad fuera del sistema educativo es muy similar entre personas adultas y los jóvenes.

En cambio, entre los jóvenes la participación de quienes no están estudiando, pero están buscando trabajo activamente sin conseguir un empleo (12,2%), y quienes estudian y buscan trabajo (4,4%) sí es muy superior respecto a las personas adultas.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

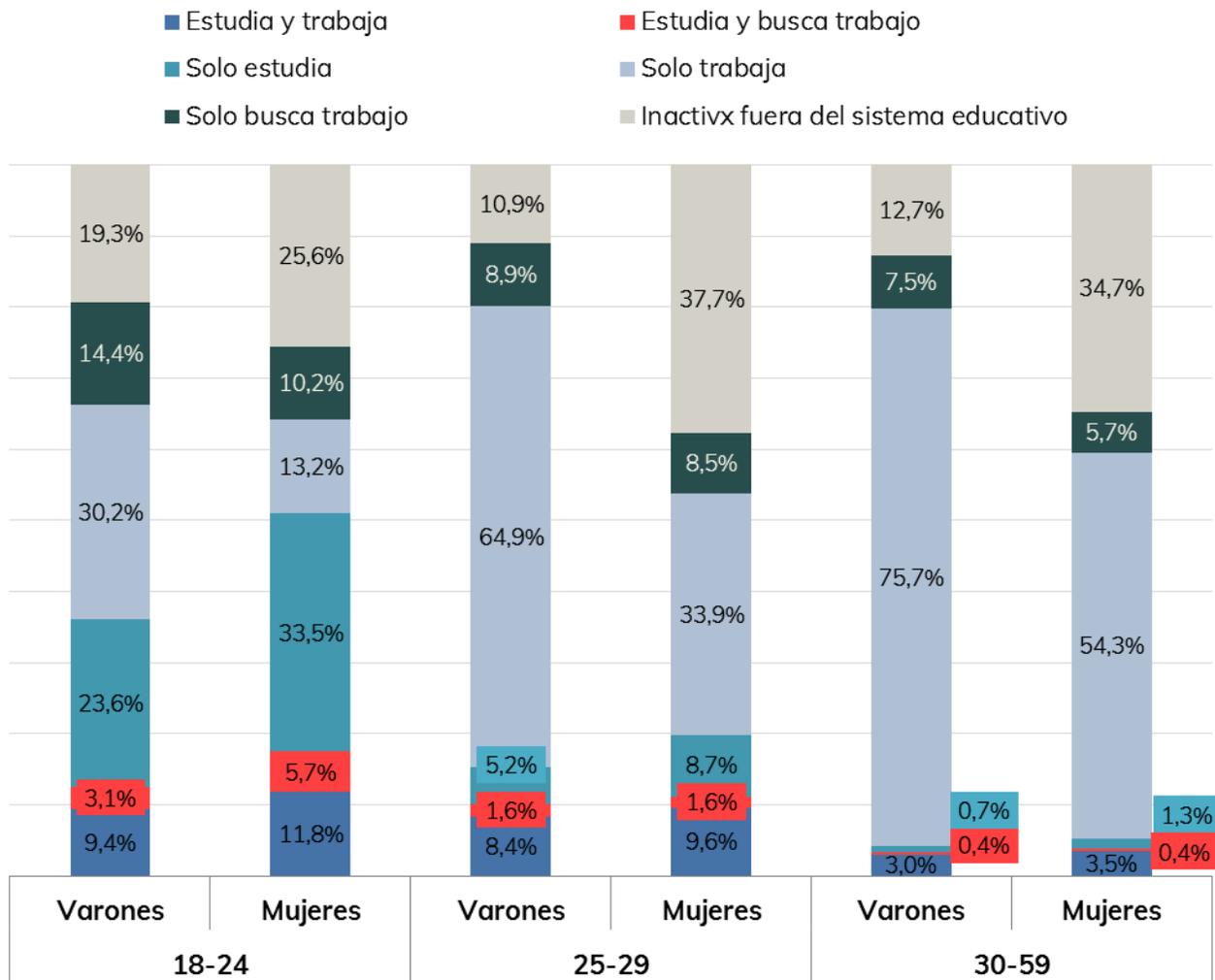
¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

Si bien la diferencia entre el porcentaje de varones y de mujeres que están fuera del sistema educativo y del mercado de trabajo aparece en las tres franjas etarias, la misma se amplía considerablemente en los 25-29.

Por el contrario, la diferencia entre la participación de las personas solo buscan trabajo es de 4 pp entre varones y mujeres de 18 a 24 años y se reduce a menos de 1 pp entre los 25 y 29 años.

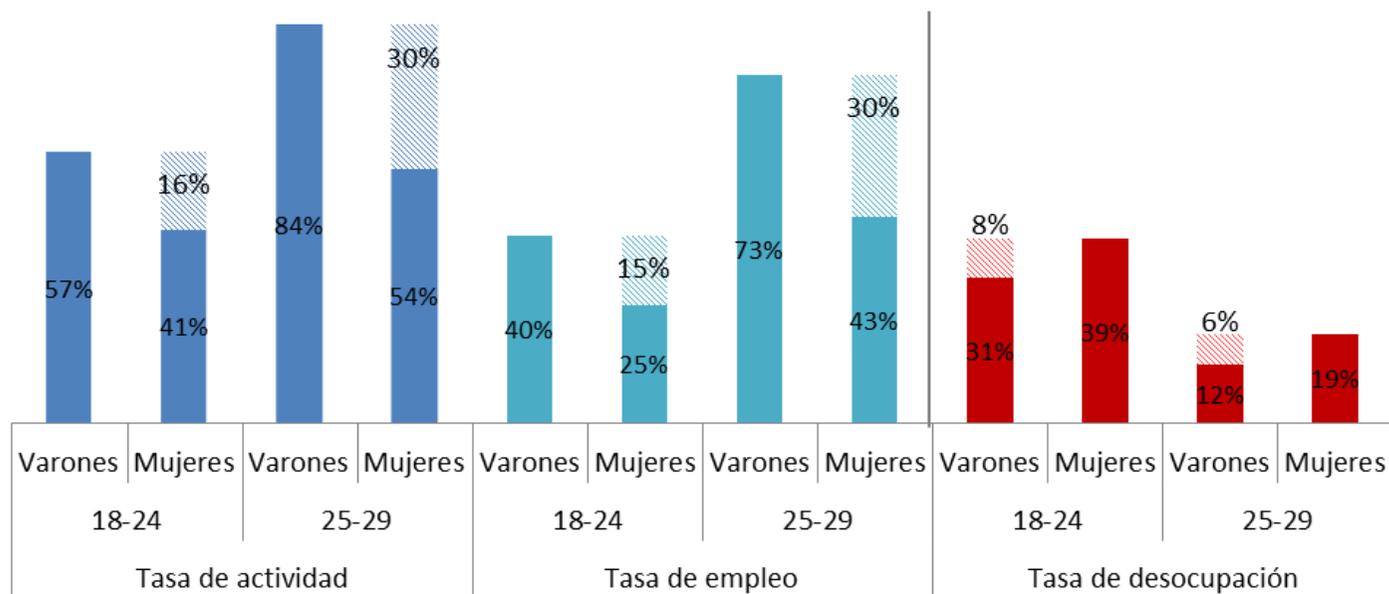
Es decir: entre los más jóvenes la principal brecha de género se expresa no solo en la inactividad, sino también en la desocupación, mientras que a partir de los 25 años se expresa en la salida del mercado de trabajo.

En las tres franjas etarias es mayor el porcentaje de mujeres que solo estudian respecto a los varones.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

Las brechas de género en el acceso al empleo



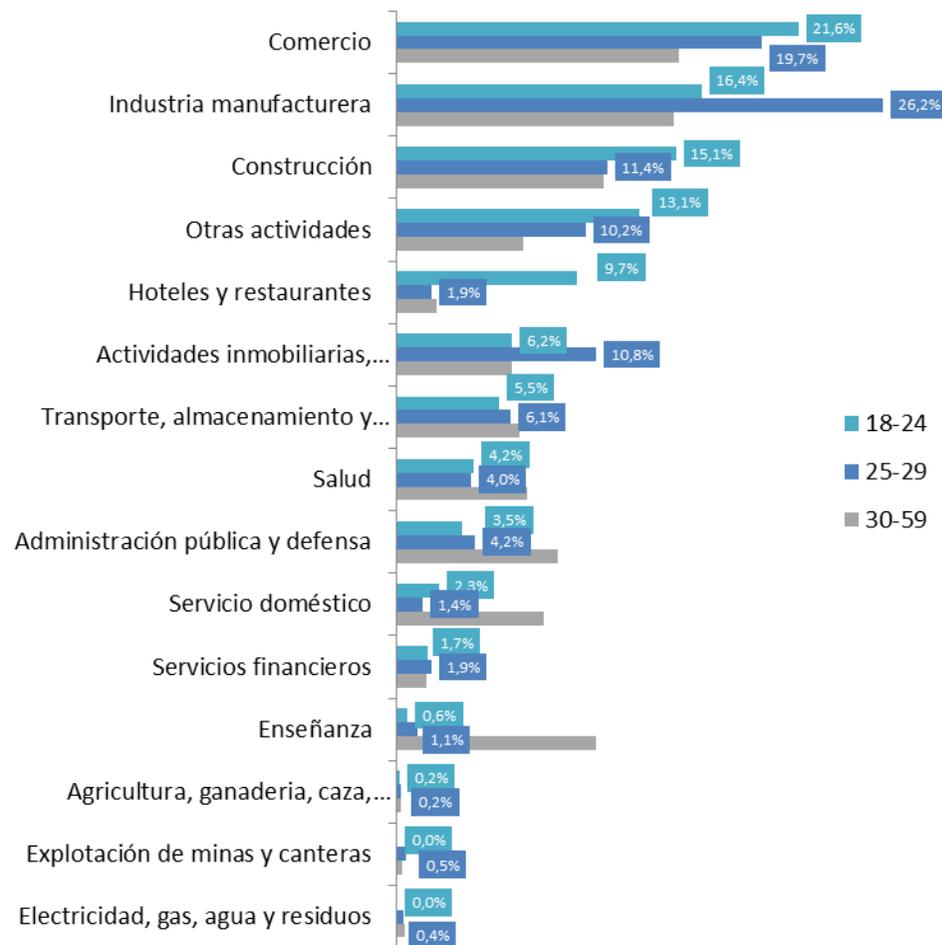
Al distinguir entre los jóvenes de 18 a 24 años y 25 a 29 vemos que las diferencias de género son más importantes en el segundo grupo al considerar la tasa de actividad (participación en el mercado de trabajo) y la tasa de empleo (participación en el empleo total). Es decir, las diferencias que ya se observan entre los 18-24 se duplican entre los 25-29 años.

Aun entre aquellas mujeres que logran participar del mercado laboral la tasa de desocupación es más alta que para los varones en ambas franjas etarias.

¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?

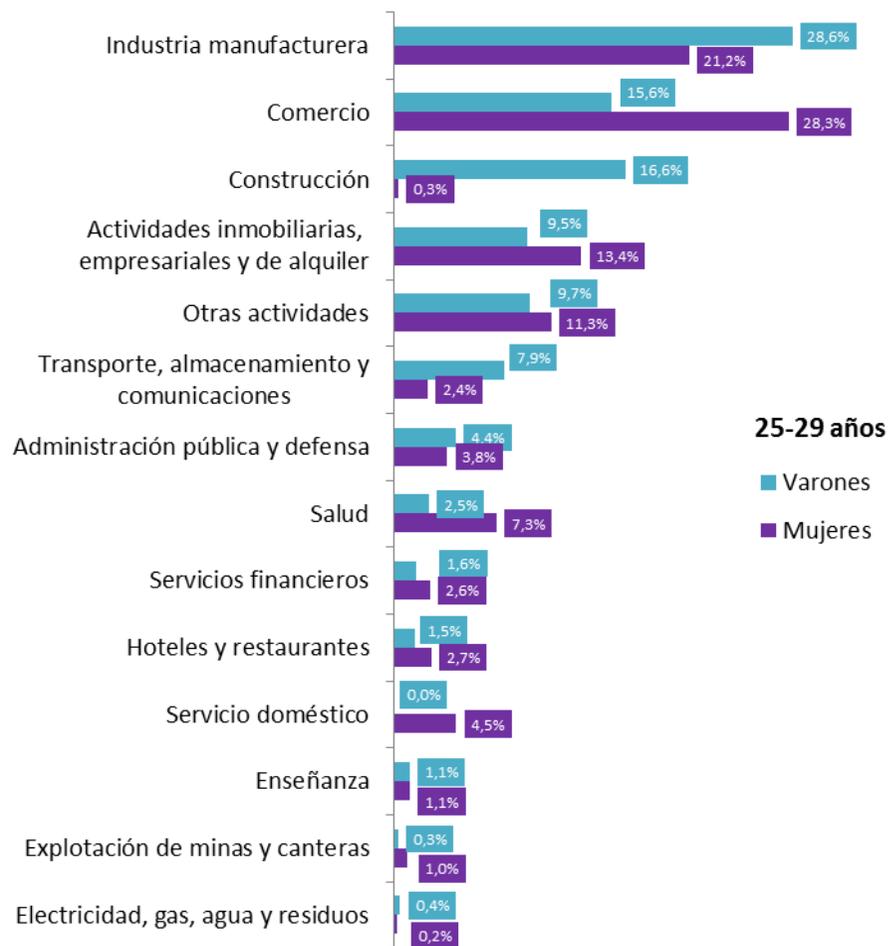
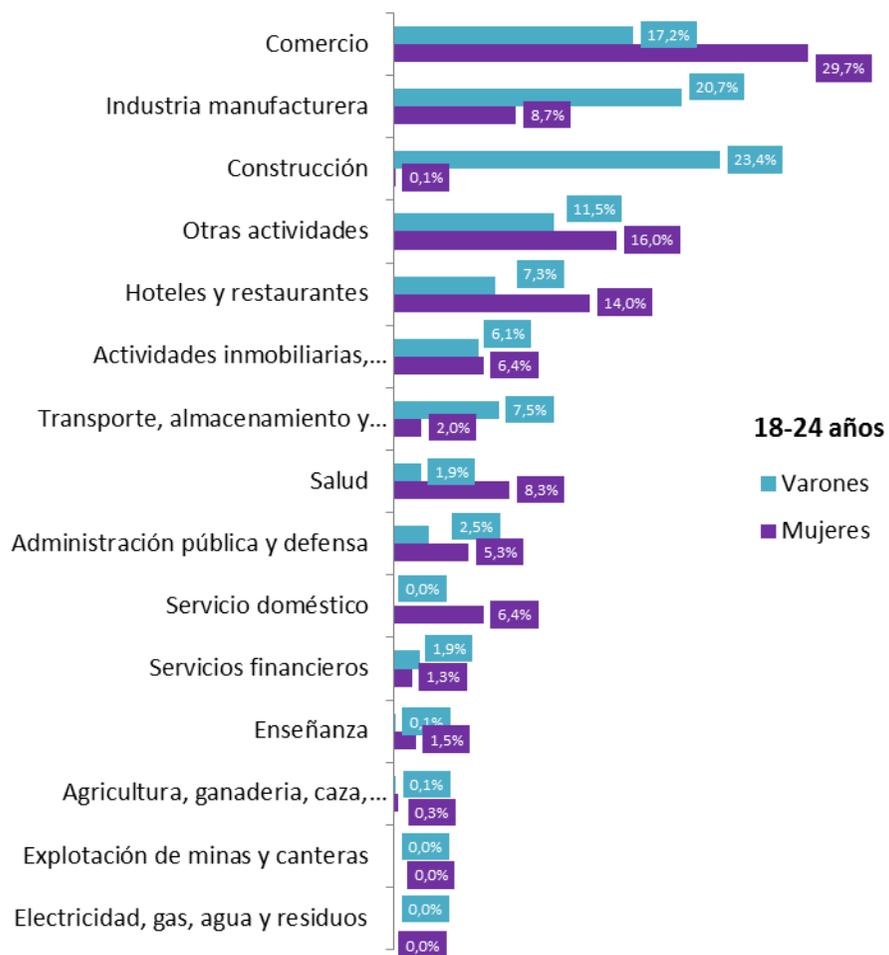
Los jóvenes bonaerenses están sobrerrepresentados en el comercio, la industria, la construcción, los servicios de hoteles y restaurantes y otras actividades de servicio. Además, en el caso de jóvenes de 25 a 29 también están sobrerrepresentados en las inmobiliarias y de servicios empresariales.

Por el contrario, todos los jóvenes están subrepresentados en los servicios de salud, de enseñanza, las actividades de transporte y comunicaciones y el servicio doméstico.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?

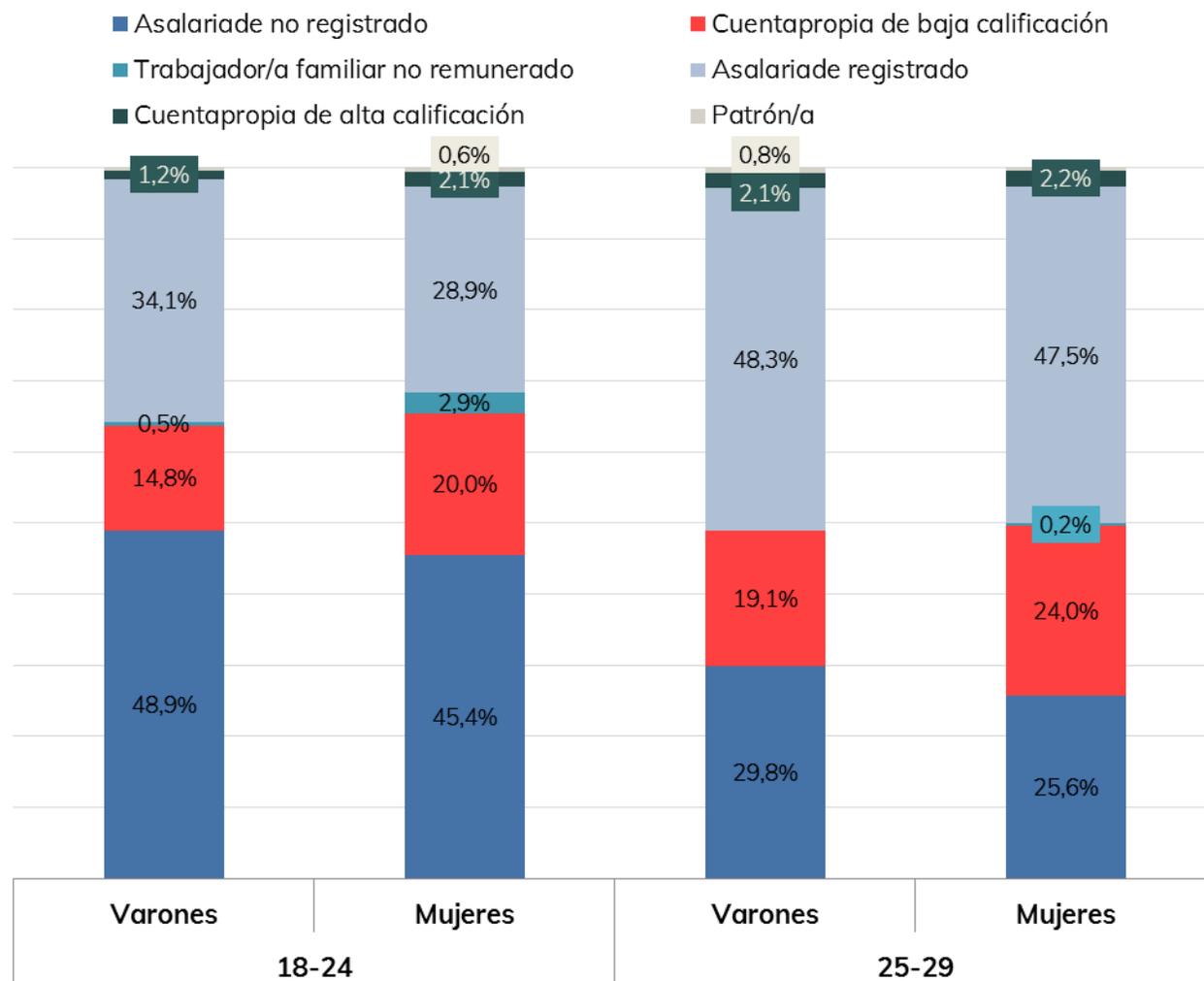


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

¿Cómo trabajan les jóvenes bonaerenses?

El peso del empleo **asalariado no registrado** es mayor para les jóvenes de 18-24 años respecto a les jóvenes de 25-29: la diferencia entre ambos grupos etarios es de 19 pp. para los varones y 20 pp. para las mujeres.

Para jóvenes en edad intermedia (25-29) aproximadamente 1 de cada 5 varones ocupados y 1 de cada 4 mujeres ocupadas se desempeñan en actividades por **cuentapropia de baja calificación**, mientras que la incidencia del empleo por cuenta propia de alta calificación es muy baja tanto para ese grupo como para les más jóvenes.

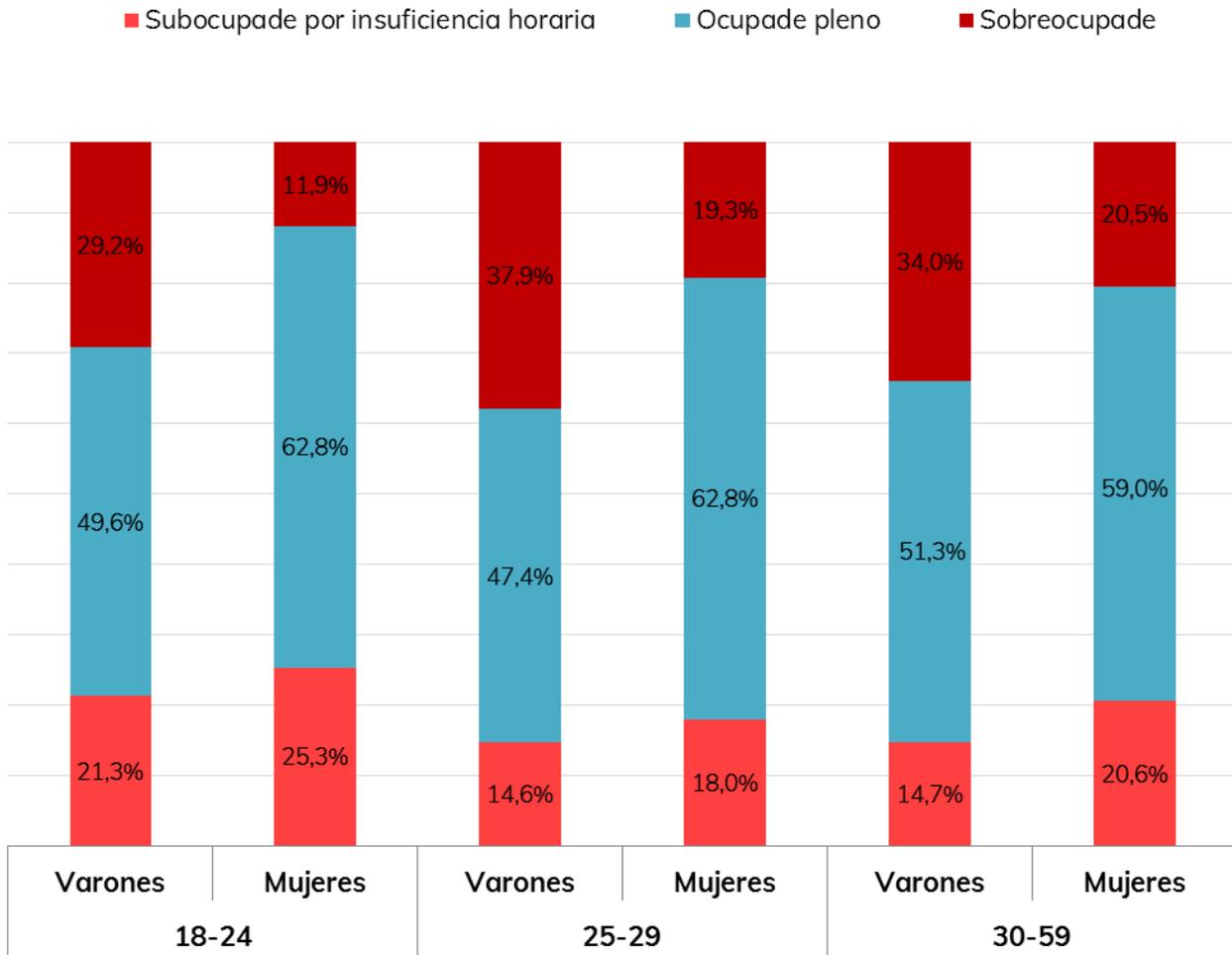


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

¿Cuántas horas trabajan los jóvenes bonaerenses?

Entre las mujeres y varones más jóvenes (18-24), 1 de cada 4 ocupadas trabaja una jornada laboral menor a 35 horas semanales y está disponible para trabajar más horas. En esta franja etaria la diferencia más relevante se observa en la proporción de ocupades en jornadas extensas, ya que el 30% de los varones trabaja más de 45 horas semanales, y en las mujeres esa es la situación del 12% de las ocupadas.

Entre jóvenes de 25 a 29 años persisten las diferencias: cae el porcentaje de varones que trabaja menos de 35 horas y aumenta considerablemente el porcentaje que trabaja más de 45 horas.

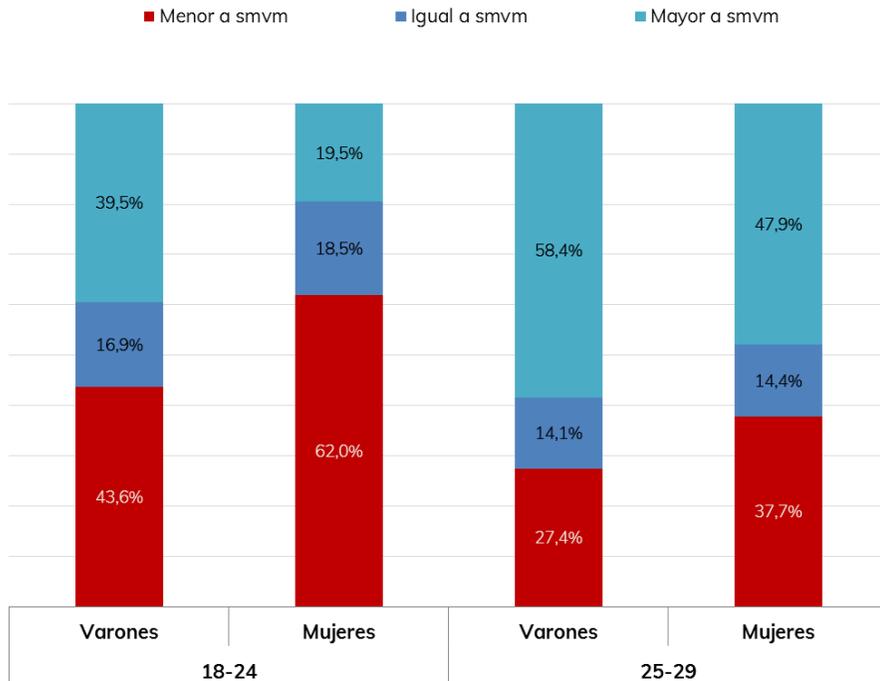


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

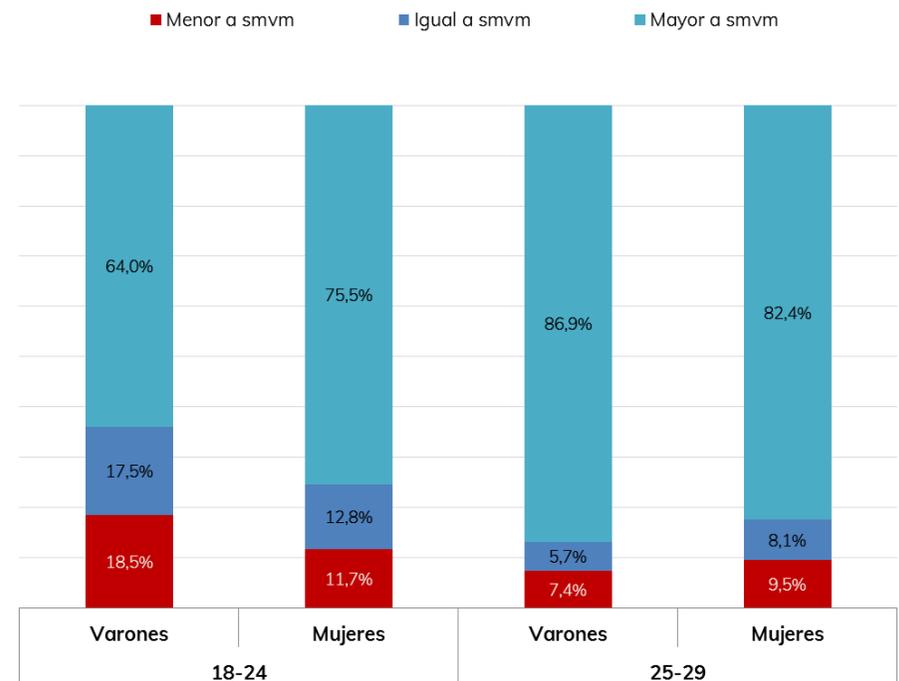
¿Cuánto cobran les jóvenes bonaerenses?

De cada 10 mujeres de 18-24 años que tienen un empleo 6 perciben un salario inferior al salario mínimo vital y móvil (SMVM); esa es también la situación de casi 4 cada 10 de los varones de la misma edad. En parte, esta situación se debe a que, en general, les jóvenes trabajan menos horas. Aun así, cuando se calcula en función del salario horario, 1 de cada 5 varones de 18 a 24 años se encuentran en esa situación irregular, mientras que lo mismo ocurre con aproximadamente 1 cada 10 mujeres.

Salario total

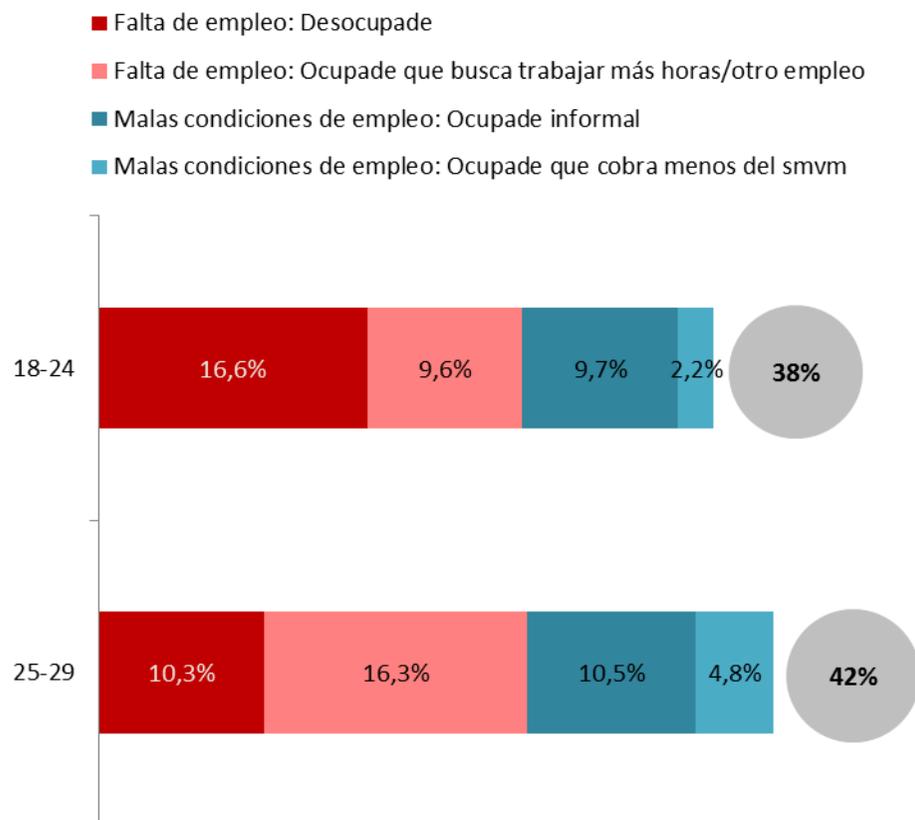


Salario horario



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC Promedio 2020

Jóvenes con problemas de empleo



En el mundo laboral contemporáneo es posible identificar un conjunto de problemas de empleo, aquí solo se mencionan cuatro: la imposibilidad de conseguir un empleo sin tener ninguno (desocupación) o buscando otro para trabajar más horas o cambiar de empleo (buscar trabajar más horas/otro empleo), tener un empleo asalariado pero en el cual el empleador no reconoce los derechos laborales básicos y niega la protección social correspondiente (informal) o, pese a estar registrado, cobrar un salario inferior al salario mínimo vital y móvil.

En 2020 el principal problema entre los jóvenes de 18 a 24 fue la desocupación; mientras que entre los jóvenes de 25-29 años es más relevante el porcentaje de aquellas personas que, aun teniendo ya algún empleo, buscan trabajar más horas o cambiar de trabajo. En ambos grupos es alta también la incidencia de la informalidad.

¿Cómo ha evolucionado el empleo registrado de los jóvenes?

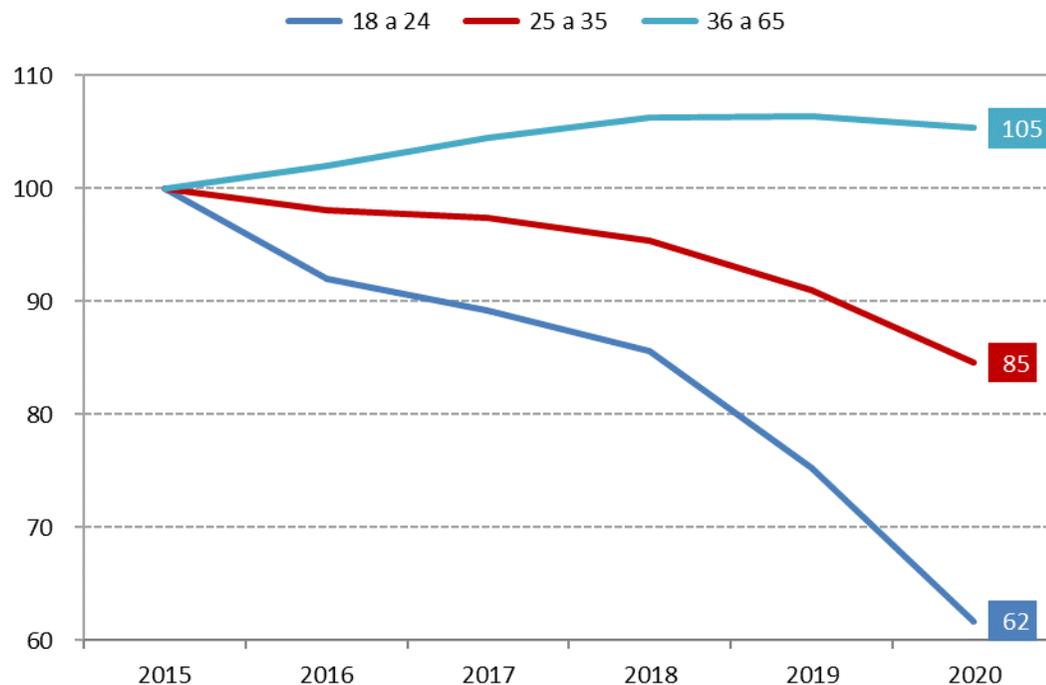
A diferencia de los datos anteriores referidos a los jóvenes bonaerenses, aquí se hace referencia al total nacional y solo a quienes tienen un empleo asalariado registrado en el sector privado.

Se observa que desde 2015 la cantidad de jóvenes de 18 a 24 años con un empleo asalariado registrado en el sector privado se redujo un 25%, es decir, se destruyó $\frac{1}{4}$ del empleo de estas características que había en 2015. Para aquellas personas entre 25 y 35 años también hubo una destrucción neta de empleo, pero de una magnitud inferior (9%), mientras que entre las personas adultas aumentó un 6%.

En 2020, como consecuencia de la retracción económica en el marco de la pandemia de COVID-19 el impacto sobre el empleo de los jóvenes fue aun más pronunciado que entre las personas adultas.

Evolución del empleo registrado privado

Total Nacional, 2015-2020 (Índice 2015=100)



Fuente: IDESBA en base a OEDE-MTEySS

Definiciones y consideraciones metodológicas (I)

Los rangos etarios y la definición de juventud: La definición de juventud a partir de rangos etarios, necesaria y habitual en un abordaje cuantitativo como el de este informe, resulta limitada ya que el modo y el ritmo en que se experimenta la “transición a la vida adulta” difiere sustancialmente entre clases sociales y ámbitos rurales/urbanos, entre otros. Aquí se establecen dos cortes: 18 a 24 años, cuyo límite superior corresponde a una definición de Naciones Unidas adoptada en 1981 y cuyo límite inferior refiere a la situación legal en el mercado de trabajo. La legislación argentina establece como edad mínima para trabajar los 16 años, y recién a los 18 años no es necesario el permiso de madres/padres/representantes. Sin desconocer que pese a esta normativa hay jóvenes menores que trabajan, las encuestas tienen dificultades para captar esa situación dada la irregularidad legal que implican. Por tanto, el rango 18-24 permite definir una situación más homogénea sin riesgos de subcaptación de empleo. Dado que “ser joven” es una condición que se ha expandido, aquí se contempla además un rango etario intermedio, de 25 a 29 años, que en efecto evidencia esa situación intermedia en el mercado laboral entre lo que se observa para 18-24 y mayores de 30 años.

La mirada dicotómica del género: Este informe emplea una definición binaria del género (varón/mujer) propia de la fuente de datos utilizada, pero de ningún modo implica desconocer la situación específica de personas con otras identidades de género. Bregamos por la generación de información estadística se aboque a la captación de estas disidencias para poder trazar mejores diagnósticos y visibilizar las desigualdades que una mirada binaria invisibiliza.

Definiciones y consideraciones metodológicas (II)

Las definiciones de tasas básicas del mercado de trabajo corresponde a las que habitualmente utiliza el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos y la bibliografía sobre el tema:

- **Tasa de actividad:** Porcentaje de la población económicamente activa (que se encuentra ocupada o buscando un trabajo) con respecto a la población total.
- **Tasa de empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.
- **Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.
- **Subocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias
- **Ocupación plena:** Personas ocupadas que trabajan entre 35 y 45 horas semanales.
- **Sobreocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan más de 45 horas semanales.



DIRECCIÓN

Silvia Almazán

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

Andrés Wainer

Mariana Fernández Massi

Agustín Claus

CONSEJO ASESOR

Roberto Baradel

Secretario General CTA Provincia de Buenos Aires

Raúl Calamante

Secretario General Adjunto CTA Provincia de Buenos Aires

Verónica Bethencourt

Secretaria General Adjunta CTA Provincia de Buenos Aires

María Reigada

Secretaria de Derechos Humanos CTA Provincia de Buenos Aires y Senadora provincial

Daniel Pérez Guillén

Secretario de Comunicación y Difusión CTA Provincia de Buenos Aires

Dra. Lilian Capone

Secretaria de Salud Laboral CTA Provincia de Buenos Aires

INSTITUTO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE BUENOS AIRES - STELLA MALDONADO

Central de Trabajadores de la Argentina (CTA) - Provincia de Buenos Aires

Calle 6 N° 736 e/46 y 47, La Plata, Buenos Aires

Teléfono / Fax: 0221 483-9878

Facebook: **IDESBA Stella Maldonado**

Twitter: **@idesba_cta**

Correo electrónico: **idesba_stellamaldonado@bsas.cta.org.ar**

Página Web: **www.ctabsas.org.ar/idesba**