

# Les jóvenes y los mercados de trabajo bonaerenses

Informe trimestral IDESBA-Juventud CTA

Nº 5 - Datos II trimestre 2021



## Presentación

Las primeras inserciones en el mundo del trabajo suelen caracterizarse por su precariedad y su inestabilidad. Así, tiende a asumirse como un hecho habitual y esperable que entre los jóvenes la desocupación y la informalidad sea más alta, los salarios más bajos y las oportunidades de empleo peores respecto a las personas adultas. Las estadísticas laborales, tanto a nivel internacional como local, corroboran estas tendencias, evidenciando que los jóvenes enfrentan problemas de empleo con mayor frecuencia.

Lejos de comprender estos problemas de empleo como transitorios, entendemos aquí que las condiciones y modalidades de empleo que experimentan los jóvenes permiten vislumbrar los rumbos de las transformaciones en curso. A su vez, las primeras experiencias en el empleo comienzan a trazar las trayectorias laborales futuras y constituyen instancias claves para la reproducción de desigualdades o para su atenuación.

Este informe trimestral es un esfuerzo conjunto del Instituto para el Desarrollo Económico y Social “Stella Maldonado” (IDESBA) y la Secretaría de Juventud CTA de Provincia de Buenos Aires, con el objetivo común de aportar a trazar un diagnóstico colectivo sobre los problemas de empleo de los jóvenes y, fundamentalmente, construir herramientas para abordarlos.

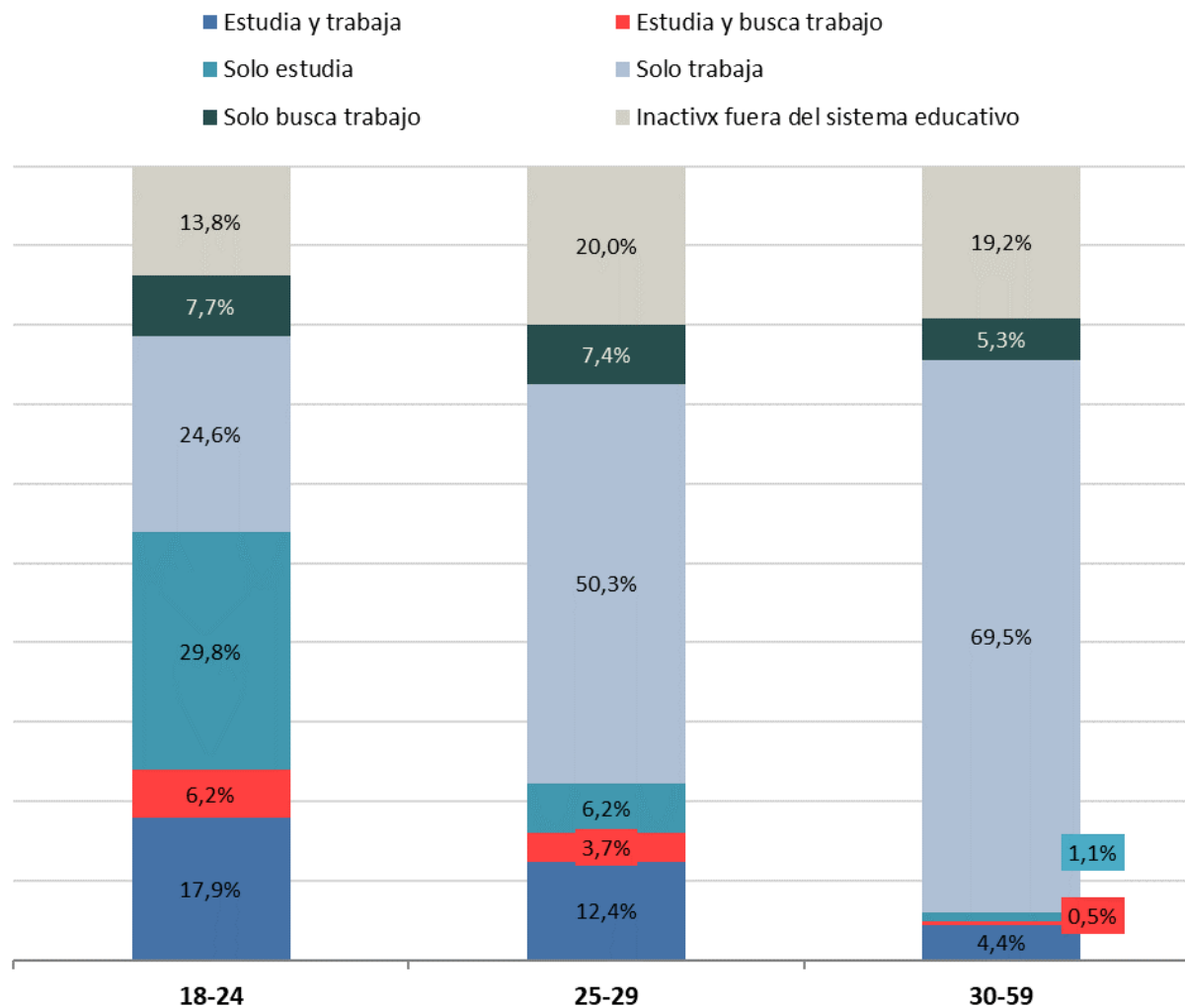
Les invitamos a leer este informe y los venideros, así como también hacernos llegar sus comentarios/críticas y sugerencias.



## ¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

El segundo trimestre de 2021 el 20% de los jóvenes bonaerenses de 18 a 24 se dedicó exclusivamente al estudio, 1 de cada 4 jóvenes solo trabaja y un 18% articula estudio y trabajo. Sin embargo, el 14% de los jóvenes busca trabajo sin conseguirlo: de ese total aproximadamente un 6% también estudia y un 8% se encuentra desocupado sin estar estudiando.

Entre los jóvenes de 25 a 29 años más de la mitad de los bonaerenses solo trabaja, y aproximadamente el 11% busca activamente trabajo sin conseguirlo – mientras que en sólo el 6% de los adultos esta es esa situación-.

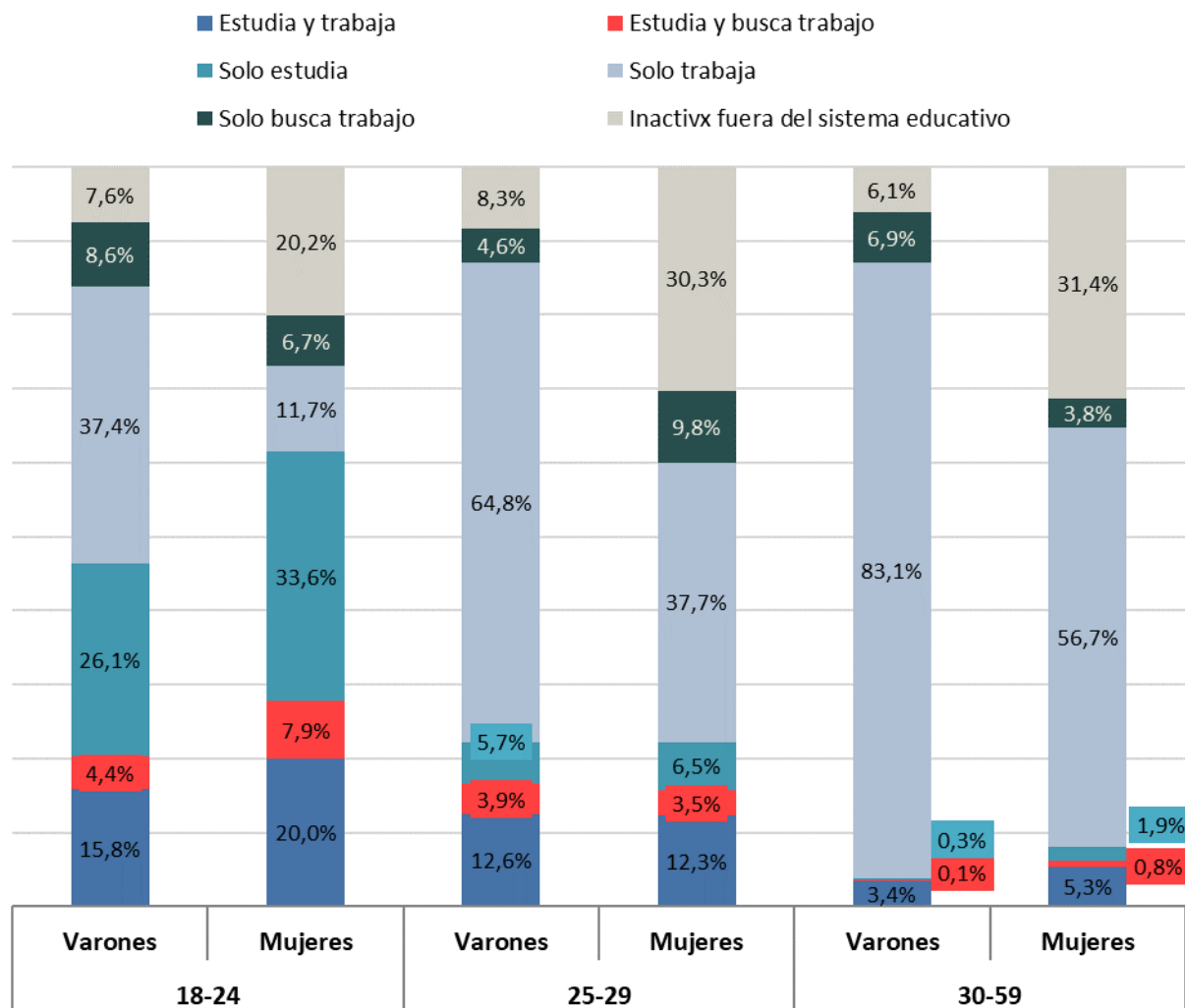


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

# ¿Qué hacen los jóvenes bonaerenses?

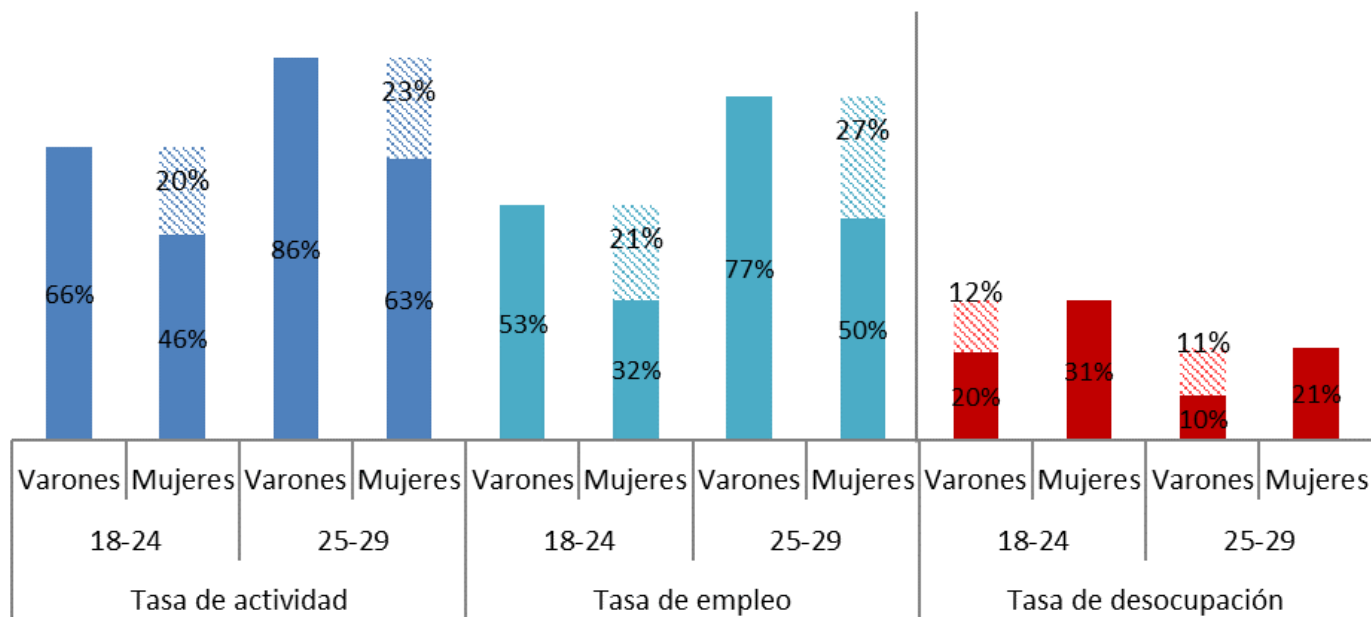
Las mayores brechas entre varones y mujeres se observan en la inactividad fuera del sistema educativo y la inserción solo laboral: el porcentaje de mujeres que no participa del mercado laboral ni del sistema educativo es más del doble que el de varones entre los 18-24 y más del triple entre 25-29 años. La principal explicación en la distribución desigual de las tareas domésticas y de cuidado, lo cual explica que además esa brecha se amplíe con la edad.

Entre los jóvenes de 18 a 24 años el porcentaje de mujeres en el sistema educativo, solo estudiando o combinando el estudio con el trabajo o la búsqueda de empleo (61%), es considerablemente superior al de varones (46%).



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

## Las brechas de género en el acceso al empleo

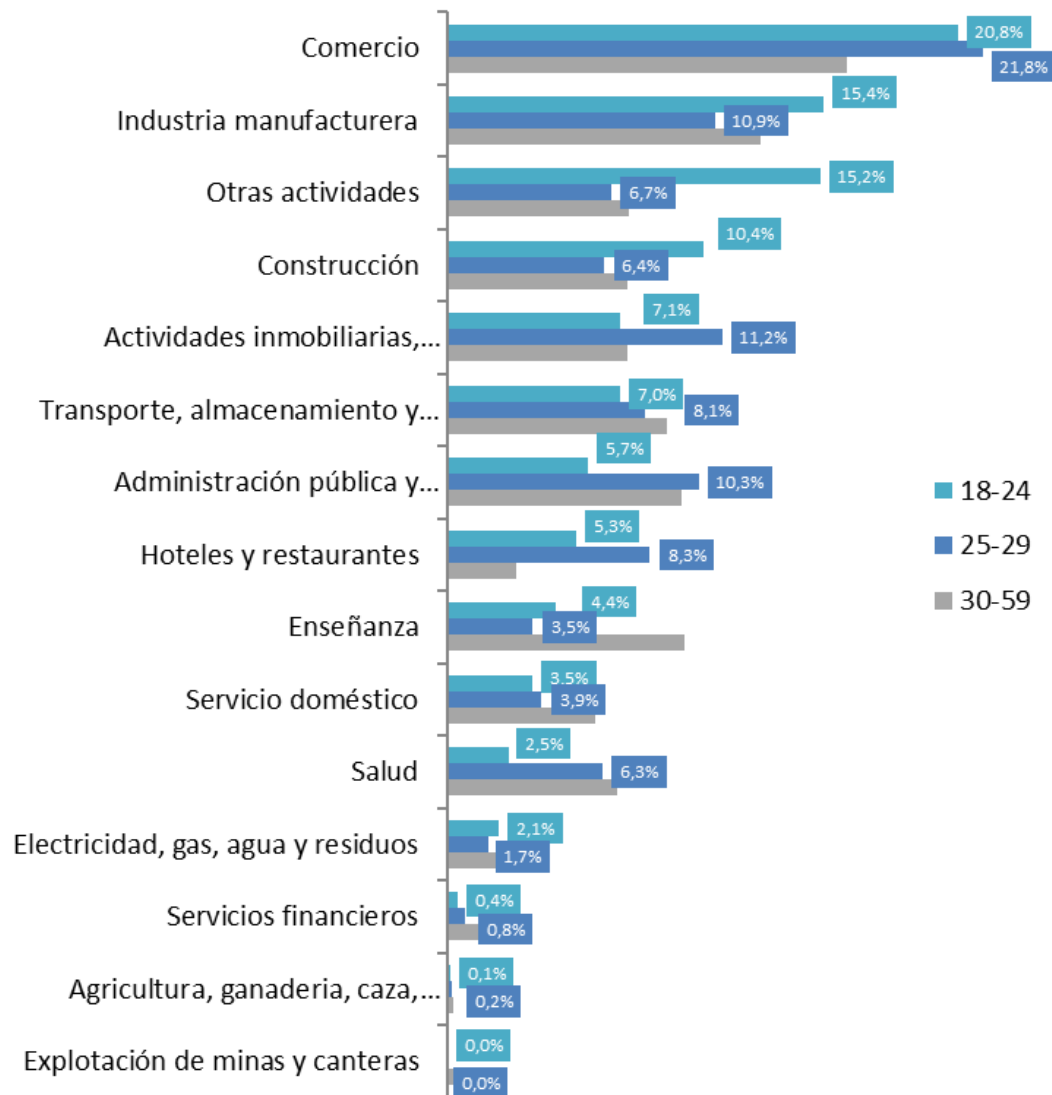


La comparación de brechas de género en el acceso al mercado de trabajo y al empleo refleja una situación estructural. Por un lado, las mujeres tienen menores oportunidades de participar del mercado de trabajo, brecha que se amplía entre los jóvenes de 25 a 29. Por otro lado, las mujeres que sí participan buscando activamente empleo, tienen menores chances de conseguirlo; en este caso la brecha –reflejada en la tasa de desocupación– es levemente mayor entre los más jóvenes (18-24) respecto al grupo de 25-29 años.

## ¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?

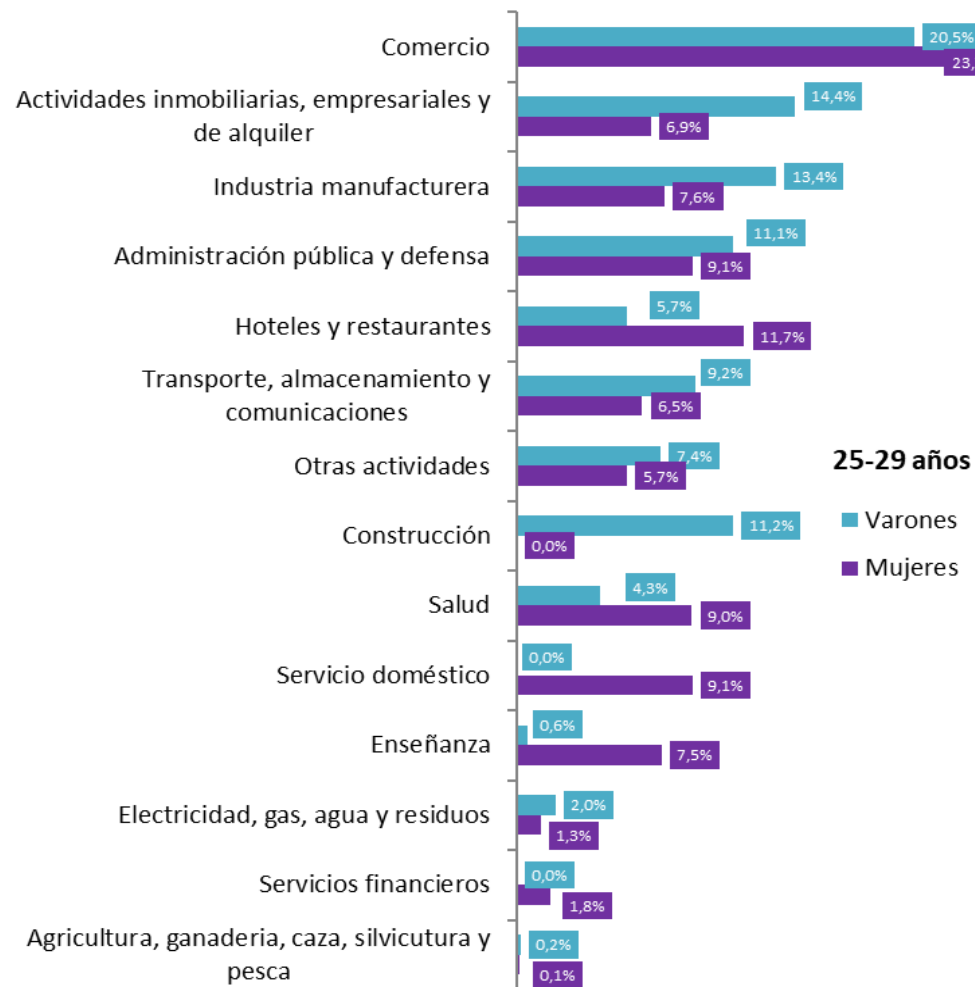
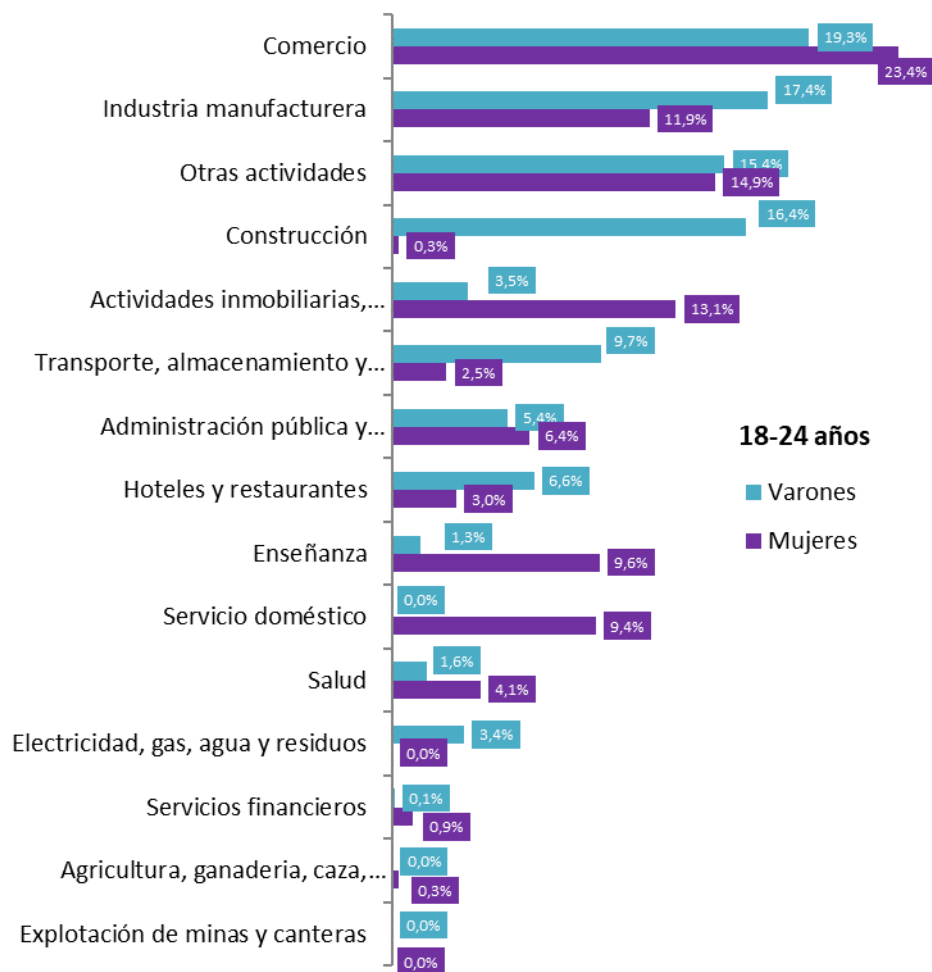
Los jóvenes bonaerenses están sobrerrepresentados en el comercio y en hoteles y restaurantes. Además, los jóvenes de 18 a 24 tienen una mayor participación relativa en la industria, la construcción y otras actividades. En el caso de jóvenes de 25 a 29 años, registran una proporción mayor que los adultos en las actividades inmobiliarias y empresariales y en la administración pública.

Por el contrario, todos los jóvenes están subrepresentados en el transporte, los servicios de salud, de enseñanza y el servicio doméstico.



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

# ¿En qué actividades trabajan los jóvenes bonaerenses?



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

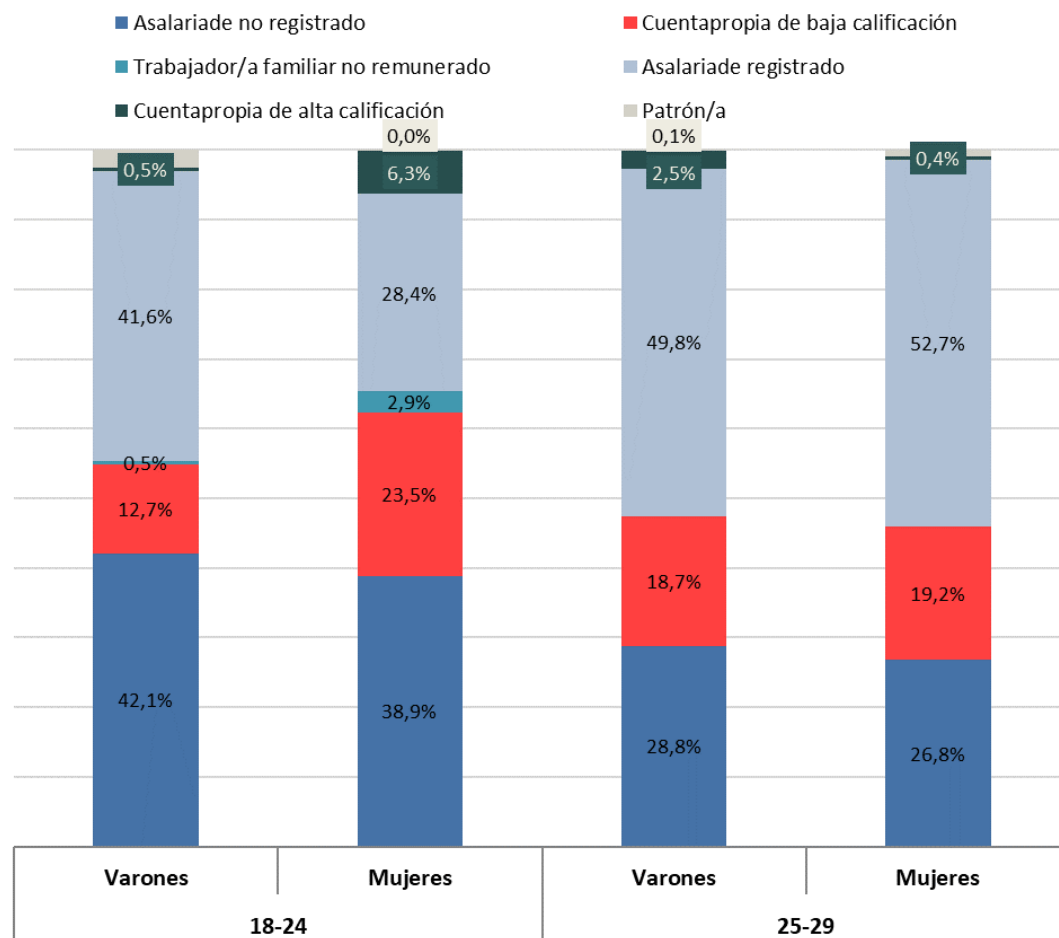


## ¿Cómo trabajan los jóvenes bonaerenses?

Entre los jóvenes bonaerenses de 18 a 24 años que están trabajando, la modalidad más habitual es el empleo asalariado no registrado (aprox. 2 cada 5 jóvenes); mientras que entre los jóvenes de 25 a 29 tiene mayor participación el empleo asalariado registrado (aprox. 1 cada 2 jóvenes).

Las brechas de género se observan con mayor intensidad entre los más jóvenes, con más de 13 puntos porcentuales (pp.) de diferencia entre la incidencia del empleo asalariado registrado en varones respecto a las mujeres. El empleo asalariado no registrado también es mayor entre varones respecto a las mujeres, pero la diferencia es solo de 1 pp.

En la franja de 25 a 29 años estas diferencias se disipan, con inserciones similares –en términos de tipo de relación laboral- entre varones y mujeres.



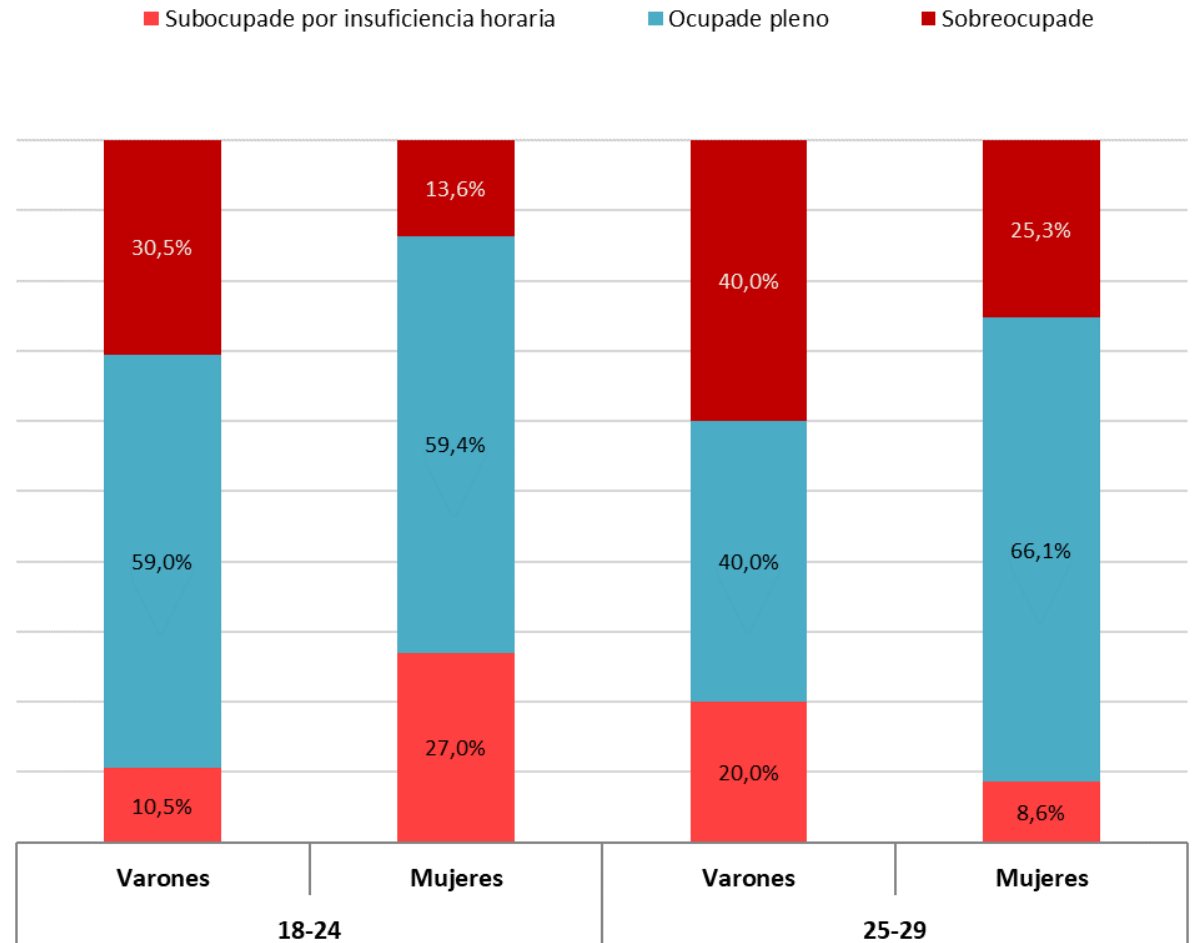
Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021



## ¿Cuántas horas trabajan les jóvenes bonaerenses?

Mientras que casi 3 de cada 10 mujeres de 18 a 24 años ocupadas trabaja una jornada laboral menor a 35 horas semanales y está disponible para trabajar más horas, esa es la situación de 1 cada 10 varones de la misma edad. Esta diferencia se explica porque, por el contrario, 3 de cada 10 varones jóvenes trabaja más de 45 horas semanales, mientras esa es la situación de un poco más de 1 cada 10 mujeres.

Entre jóvenes de 25 a 29 años, en cambio, en los varones es más alta no sólo la sobreocupación (2 cada 5 varones), sino también la subocupación (1 cada 5 varones). Para las mujeres de esta edad, a diferencia de lo que ocurre de 18 a 24 años, la sobreocupación tiene una incidencia mayor respecto a la subocupación.

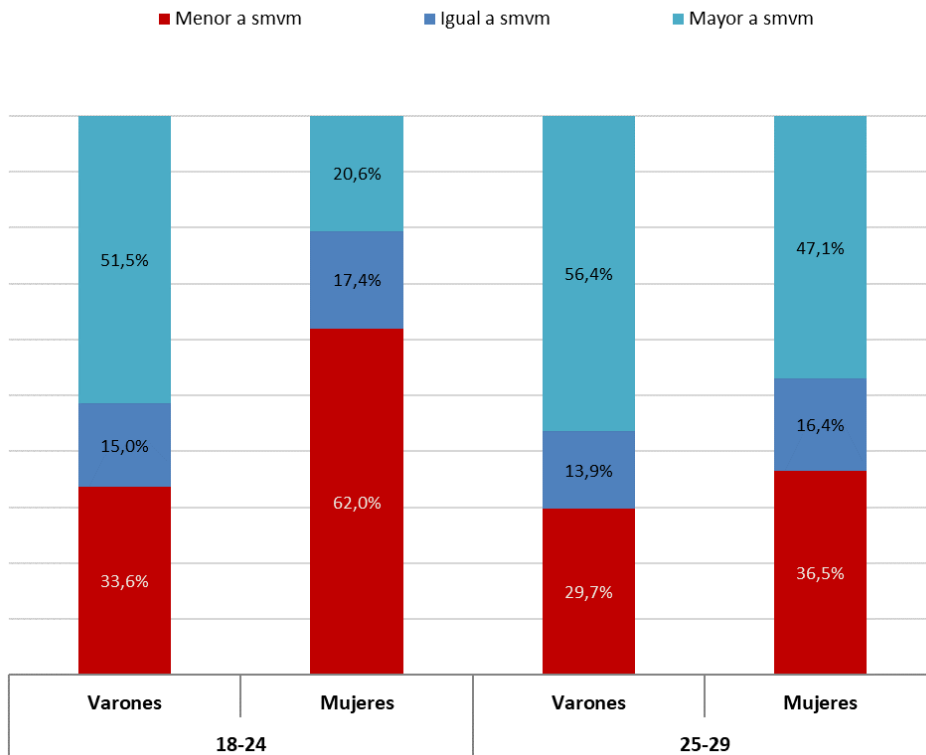


Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

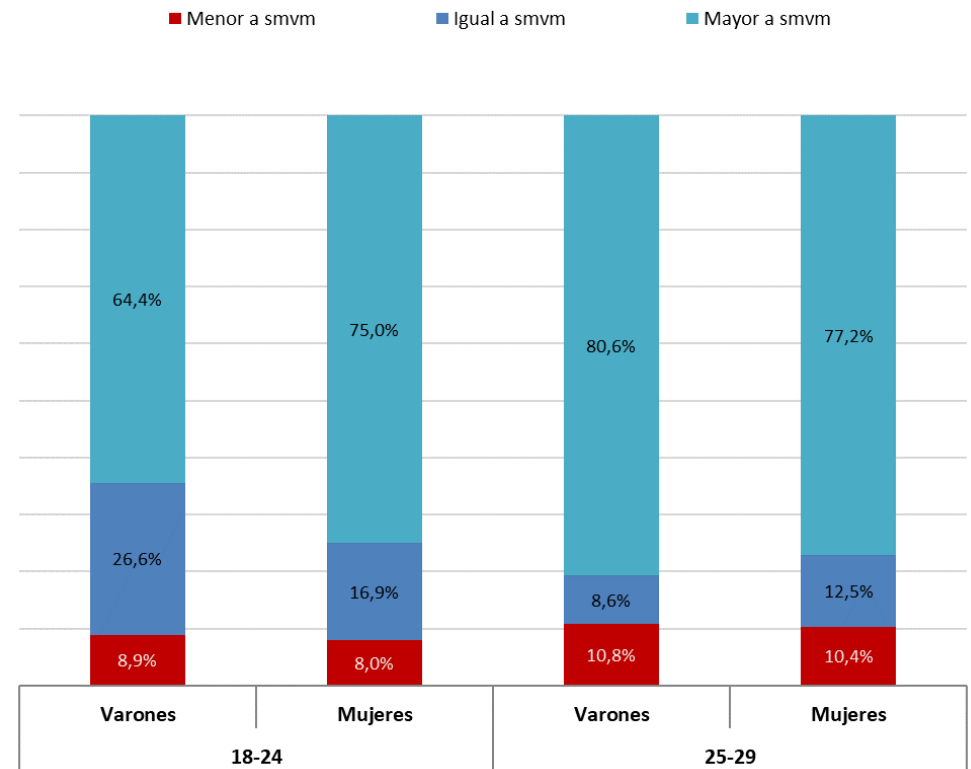
# ¿Cuánto cobran los jóvenes bonaerenses?

De cada 10 mujeres de 18-24 años que tienen un empleo, 6 perciben un salario inferior o igual al salario mínimo vital y móvil (SMVM); esa es también la situación de más de 3 cada 10 de los varones de la misma edad. En parte, esta situación se debe a que, en general, los jóvenes trabajan menos horas. Cuando se calcula en función del salario horario, casi 1 de cada 10 jóvenes –tanto varones como mujeres– cobran menos del SMVM.

### Salario total

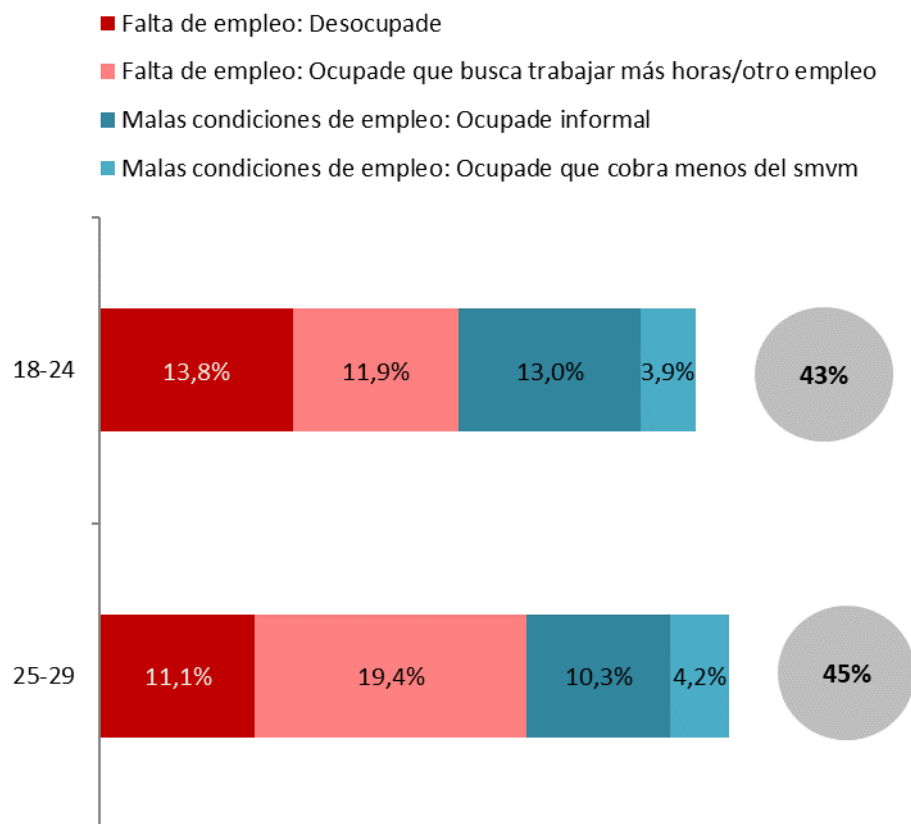


### Salario horario



Fuente: IDESBA en base a EPH-INDEC II trim 2021

# Jóvenes con problemas de empleo



Durante el segundo trimestre de 2021 más del 40% de los jóvenes bonaerenses experimentaba algún problema de empleo básico, como no conseguir un empleo o más horas de trabajo, trabajar de forma asalariada pero sin reconocimiento de la relación laboral o, aun en situación de formalidad, cobrar menos del SMVM.

Entre los más jóvenes los principales problemas eran la desocupación y la informalidad, mientras que entre los jóvenes de 25 a 29 eran la dificultad para conseguir un empleo o para trabajar más horas.

## Definiciones y consideraciones metodológicas (I)

**Los rangos etarios y la definición de juventud:** La definición de juventud a partir de rangos etarios, necesaria y habitual en un abordaje cuantitativo como el de este informe, resulta limitada ya que el modo y el ritmo en que se experimenta la “transición a la vida adulta” difiere sustancialmente entre clases sociales y ámbitos rurales/urbanos, entre otros. Aquí se establecen dos cortes: 18 a 24 años, cuyo límite superior corresponde a una definición de Naciones Unidas adoptada en 1981 y cuyo límite inferior refiere a la situación legal en el mercado de trabajo. La legislación argentina establece como edad mínima para trabajar los 16 años, y recién a los 18 años no es necesario el permiso de madres/padres/representantes. Sin desconocer que pese a esta normativa hay jóvenes menores que trabajan, las encuestas tienen dificultades para captar esa situación dada la irregularidad legal que implican. Por tanto, el rango 18-24 permite definir una situación más homogénea sin riesgos de subcaptación de empleo. Dado que “ser joven” es una condición que se ha expandido, aquí se contempla además un rango etario intermedio, de 25 a 29 años, que en efecto evidencia esa situación intermedia en el mercado laboral entre lo que se observa para 18-24 y mayores de 30 años.

**La mirada dicotómica del género:** Este informe emplea una definición binaria del género (varón/mujer) propia de la fuente de datos utilizada, pero de ningún modo implica desconocer la situación específica de personas con otras identidades de género. Bregamos por la generación de información estadística se aboque a la captación de estas disidencias para poder trazar mejores diagnósticos y visibilizar las desigualdades que una mirada binaria invisibiliza.

## Definiciones y consideraciones metodológicas (II)

Las definiciones de tasas básicas del mercado de trabajo corresponde a las que habitualmente utiliza el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos y la bibliografía sobre el tema:

- **Tasa de actividad:** Porcentaje de la población económicamente activa (que se encuentra ocupada o buscando un trabajo) con respecto a la población total.
- **Tasa de empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.
- **Tasa de desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.
- **Subocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias
- **Ocupación plena:** Personas ocupadas que trabajan entre 35 y 45 horas semanales.
- **Sobreocupación horaria:** Personas ocupadas que trabajan más de 45 horas semanales.



#### DIRECCIÓN

**Silvia Almazán**

#### EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

**Andrés Wainer**

**Mariana Fernández Massi**

**Agustín Claus**

#### CONSEJO ASESOR

**Roberto Baradel**

Secretario General CTA Provincia de Buenos Aires

**Raúl Calamante**

Secretario General Adjunto CTA Provincia de Buenos Aires

**Verónica Bethencourt**

Secretaria General Adjunta CTA Provincia de Buenos Aires

**María Reigada**

Secretaria de Derechos Humanos CTA Provincia de Buenos Aires y  
Senadora provincial

**Daniel Pérez Guillén**

Secretario de Comunicación y Difusión CTA Provincia de Buenos Aires

**Dra. Lilian Capone**

Secretaria de Salud Laboral CTA Provincia de Buenos Aires

### **Instituto para el Desarrollo Económico y Social de Buenos Aires – Stella Maldonado**

Central de Trabajadores de la Argentina (CTA) – Provincia de Buenos Aires

Calle 6 N° 736 e/46 y 47, La Plata, Buenos Aires

Teléfono/Fax: 0221 483-9878

Facebook: **@IdesbaCTAbsas**

Twitter: **@idesba\_cta**

Correo electrónico: **idesba\_stellamaldonado@bsas.cta.org.ar**

Página Web: **www.ctabsas.org.ar/idesba**